Tussenrapportage gemeente Rotterdam (dec 2022)

### Gegevens organisatie en project

Gemeente: Rotterdam

Projectnaam: W&I academie  
Doorlooptijd: 12 maanden

### Gegevens projectleider?

Naam: Dave van der Weijde

Functie: Programma Manager a.i.

Telefoonnummer: 06 13 46 30 41

E-mailadres: [d.vanderweijde@rotterdam.nl](mailto:d.vanderweijde@rotterdam.nl) , [davevanderweijde@figurefour.nl](mailto:davevanderweijde@figurefour.nl)

### Algemeen

De subsidie aanvraag had betrekking op het versterken en verbinden van de samenwerking met andere G4 gemeenten en andere clusters binnen Rotterdam. Sinds de start van de begeleiding hebben daarin de volgende resultaten.

* Diverse samenwerkingssessies met cluster MO (elke 1,5 maand)
* Diverse inspiratiesessies met andere clusters binnen de gemeente R’dam
* Inspiratie bijeenkomst G4 op 4 november. Met daaruit concrete samenwerkingsafspraken.
* Samenwerkingsafspraken met gemeente Amsterdam
* Gezamenlijke resultaten (inkoop, ontwikkeling): Amsterdam en Rotterdam hebben de opleidingsportofolio’s naast elkaar gelegd en ervaringen op inhoud, leervorm, leverancier gedeeld. Dit heeft complementaire inzichten opgeleverd, waardoor we ons beider opleidingsportofolio hebben kunnen versterken, maar ook de gemeenschappelijke doelstelling beter in kaart te kunnen brengen.
* Kennisdeling met de gemeente A’dam, den Haag en Utrecht op het gebied van:
  + - * Inzicht aanpak en vorm waarin leren georganiseerd is
      * Inrichting functiehuis versus kwaliteitsborging primaire proces

Reflectie vanuit de coach: *Het gestructureerd en planmatig in de steigers zetten van die samenwerking helpt . Analyseren, plan trekken, volgende stap en go! Ik vind het tof om te zien hoe jullie in het gesprek soms de knop omzetten naar een commerciële mindset. Dan gaat het voorzichtige eraf en worden jullie ook opener in wat je wilt bereiken. Het voorkomen van koste wat kost meebuigen is juist een les gebleken: dat helpt niemand als je een waardevolle samenwerking wilt realiseren*.

**Planning**Het project heeft een vertraging van 3 maanden. De reden is beperkte capaciteit in het programma door verloop en ziekte. En door beperkte capaciteit in de lijn door eindejaar drukte.

**Waardering**De waardering van betrokkenen is zeer hoog. Zowel de aanpak van het werk, de daaruit voortvloeiende kwaliteit als de collega’s in het programma worden enorm gewaardeerd.

**Uitdagingen**Er liggen 2 uitdagingen. Het bestendigen van de werkzaamheden in de lijn en de nieuwe samenwerking met de andere gemeente verder uitbreiden en concretiseren.

**Tips en tops**

* Tips:
  + - * Accepteer het tempo als anderen niet sneller kunnen of willen
      * Het gras gaat niet groeien door het aan te trekken (wel water geven)
* Tops:
  + - * Gewoons starten en blijven reflecteren
      * Feedback van buiten is enorm waardevol

**Inzet A&O procesexpert**Marleen heeft ons een gestructureerde aanpak geboden, waardoor we in beweging zijn gekomen en regelmatig reflecteren, ze houdt ons scherp door zelf kort op de bal te zitten en haar afspraken na te komen. Hoe ze het heeft georganiseerd is het een drijvende kracht in het uitbreiden van het netwerk. Met haar beeldende manier van samenvatten maakt ze de gemaakte afspraken duidelijk en houdt ze richting op de coachvraag