



# Stimuleren van de zelfregie in Leren en Ontwikkelen



**Nick Feller**  
HR adviseur  
gemeente  
Opmeer

01



## Talenten en drijfveren

Zorg ervoor dat medewerkers **intrinsiek gemotiveerd** zijn om te ontwikkelen. Maak leren leuk en interessant. ondersteun dit met een **talentspiegel** of **loopbaanbegeleiding**.

02



## Trends en ontwikkeling

Zorg voor een plek waar de medewerkers op de hoogte blijven van **ontwikkelingen op de markt** met betrekking tot hun functiegebied. Bij voorkeur op **een vertrouwde plek**.

03



## Doorgroeien

Laat medewerkers zien wat er nodig is om door te groeien. Denk hierbij aan een **loopbaanplan**. Geef ze antwoord op de vraag: "welke stappen moet ik doorlopen om door te groeien?"

04



## Toegankelijkheid

**Maak het makkelijk.** Laat alle informatie op één plek samenkomen. Bijvoorbeeld op intranet.

05



## Bespreek het in de groep

Collega's weten mogelijk al leuke en interessante ontwikkelingen voor jou. Je vergroot hiermee de **leercultuur** en **ontneemt niemand de kans**. Je bespreekt het namelijk samen.

06



## Leren op de werkplek

Laat een medewerker de opgedane kennis presenteren aan collega's. Hierdoor ontstaat: **herhaling, kennis deling, verbreding** (door sparren), **erkenning, implementatie** en mogelijk een **lerende cultuur**.

07



## Sturing

**Bied mogelijk interessante functiegerichte trainingen** aan. Hier zijn verschillende tools en academies al op ingericht. Medewerkers zien door de bomen het bos vaak niet meer. Gebruik mogelijk de loopbaanplannen.

08



## Begeleiding

Ga er vooral niet van uit dat iedere medewerker zijn eigen ontwikkeling op pakt. Maak het bespreekbaar en **bied zo nodig hulp aan**.



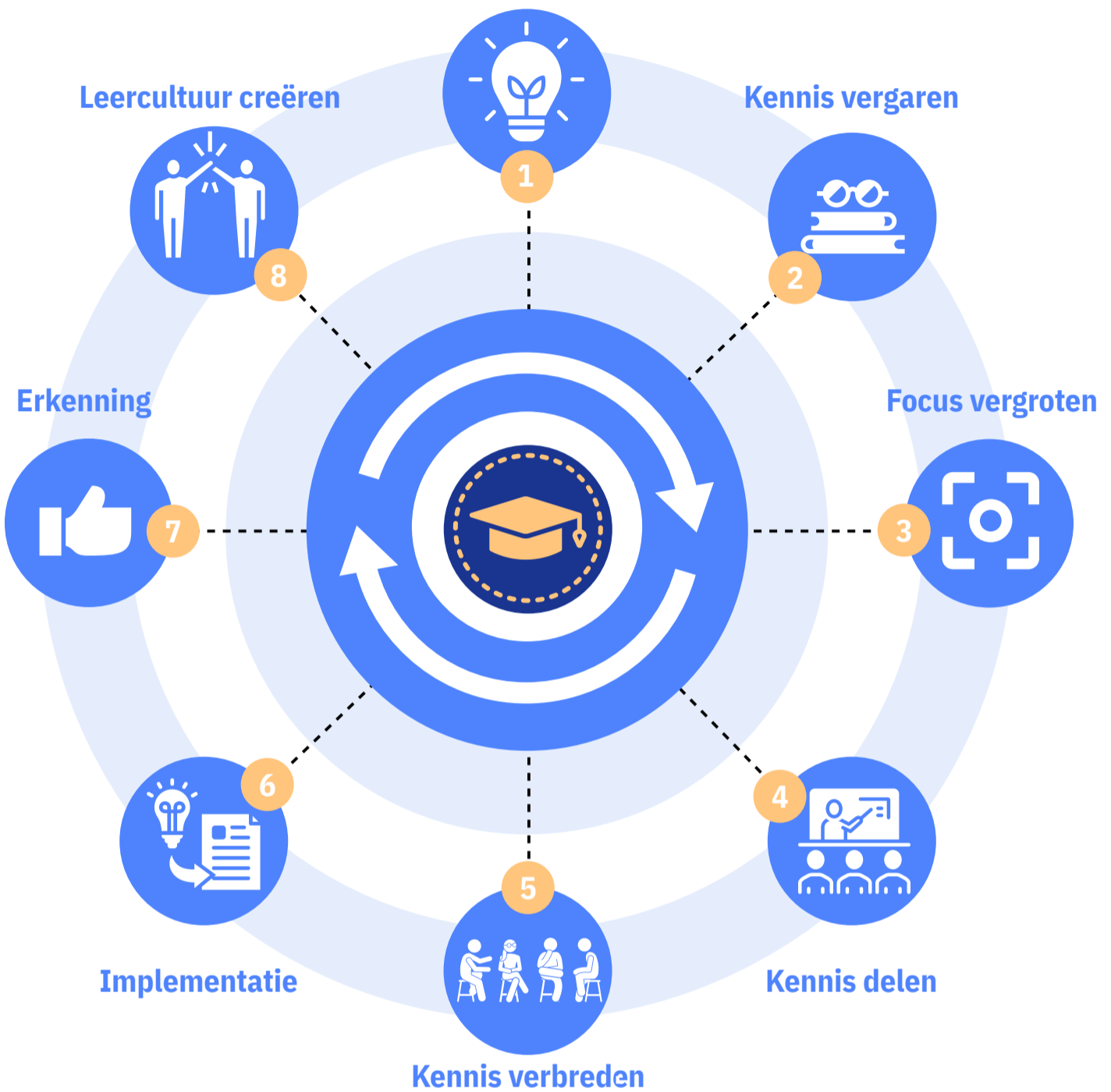
# 8 stappen in het Nick Feller model



**Nick Feller**  
HR adviseur  
gemeente  
Opmeer

Een model voor het creëren van een leercultuur met leren op de werkplek

## Ontwikkelenbehoefte



### 1 Ontwikkelenbehoefte

Is de kennis relevant voor meer collega's? Vraag vooraf of de medewerker de kennis achteraf wil delen aan collega's.

### 2 Kennis vergaren

De medewerker gaat kennis opdoen. Dit kan door een training maar ook door zelfstudie.

### 3 Focus vergroten

Doordat de medewerker de kennis moet overdragen, wordt de focus vergroot.

### 4 Kennis delen

De medewerker deelt de kennis met de collega's.

\*Er vindt herhaling plaats. Kennis wordt beter geborgd.

### 5 Kennis verbreden

Bespreek de nieuwe kennis in de groep en neem inzichten van de groep mee.

### 6 Implementatie

Bespreek hoe de nieuwe kennis toegepast kan worden in de werkzaamheden.

### 7 Erkenning

Medewerker ontvangt van de groep maar ook vooral leidinggevende erkenning voor zijn/haar bijdrage.

### 8 Leercultuur creëren

Collega's willen mogelijk ook kennis delen om zo een mooie bijdrage te kunnen leveren aan de groep.

Zie voor aanvullende informatie mijn document over "Stimuleren van de zelfregie"