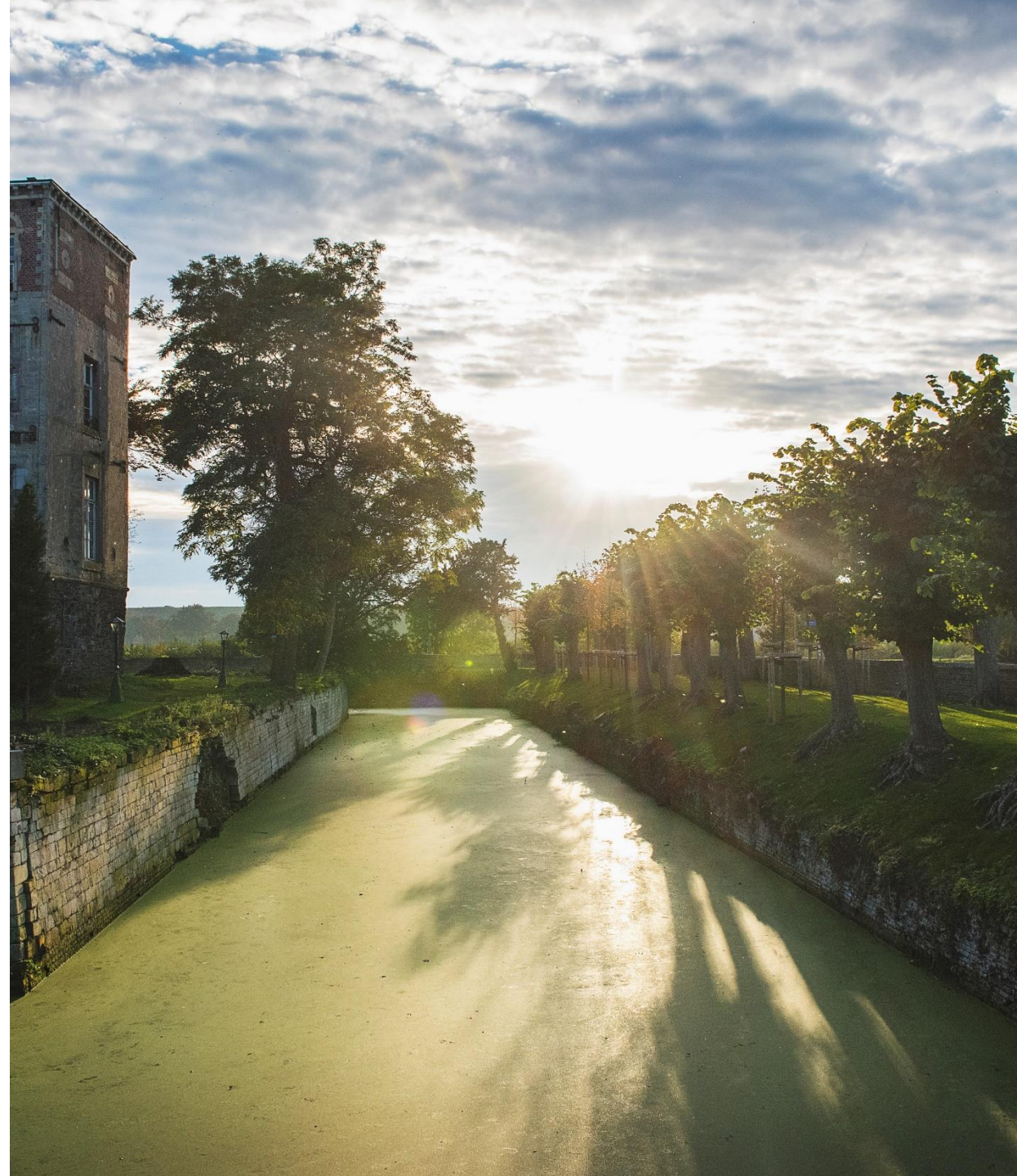


Webinar 18-04-2014

Inhoud

- Beweegreden tot aanpak.
- Projectgroep: *'Samen Beter'*.
- Doelen.
- Visie: *'Samen Beter'*.
- *Uitvoeringsplan:*
 - Rol-verheldering.
 - Intern onderzoek.



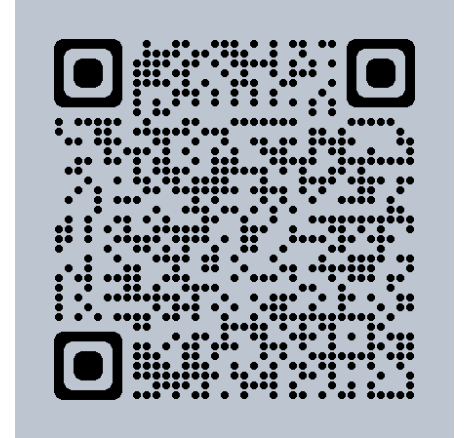
Even voorstellen: Wie ben ik?

Martijn van Mulken

- Coördinator Arbeidsomstandigheden (Arbocoördinator)
Gemeente Maastricht;
 - Advies.
 - Centraal (Arbo)beleid.
 - Project.
- (studie)Achtergrond;
 - Ergonomie (mentaal & fysiek).
 - Veiligheid & Gezondheid (Arbo).
 - Bestuurskunde.



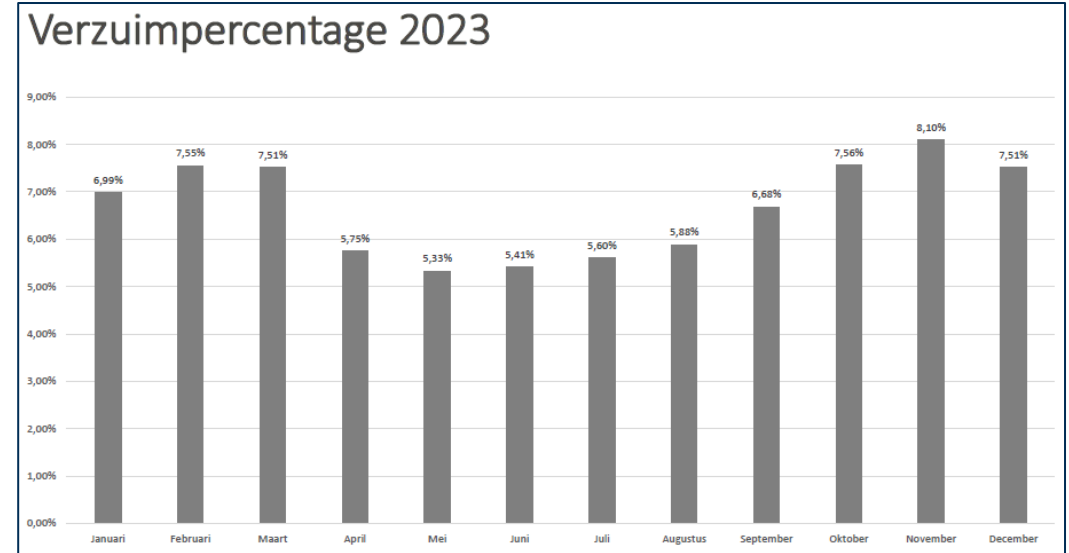
QR LinkedIn



Beweegreden

(samen) met plezier
voor maastricht

- **Verzuim:**
 - Gemiddeld ZVP: 6,65%
- **Gemeentelijk management overleg:**
 - Behoeftte aan meer actie op vitaliteit.
- **Ambitie:**
 - Project(groep) vanuit PenO (HR).
 - Aansluiten bij organisatie visie ‘*Samen met plezier voor Maastricht*’.



Project: 'Samen Beter'

- Professionals (intern & extern):
 - Verzuim.
 - Vitaliteit.
 - Arbo.
 - Loopbaan.
- Ambassadeurs:
 - Directie.



Doelen

Doelstellingen Samen Beter:

- 1. Verlagen verzuim binnen de gemeente Maastricht.*
- 2. Versterken vitaliteit binnen de gemeente Maastricht.*

ZVP 2023:
6,65%



*(samen met plezier
voor maastricht)*



Doel 1: verlagen verzuim binnen de gemeente Maastricht

Jaar	Acties		Stand
2023	Opstellen visie op vitaliteit gemeente Maastricht: <i>'Samen Beter'</i> .	A&O	Afgerond
2024	Verhelderen rollen van leidinggevende, medewerker en PenO-adviseur.	A&O	Loopt
2024	Training op maat voor leidinggevendenden.		Verwacht
2023/ 2024	Verdiepend onderzoek naar verzuimoorzaken per afdeling.	A&O	Loopt
2024	Intern mobiliteitsproces bij verzuim.		Verwacht
2024	Escalatieprocedure verzuimbeleid.		Verwacht
2024	Evaluëren en bijsturen acties: <i>'Samen Beter'</i> .		Doorlopend



Doel 2: versterken vitaliteit binnen de Gemeente Maastricht

Jaar	Acties	StaVaZa
2024	Opstellen vitaliteitsprogramma: 'Samen Beter'.	Loopt
2024	Vitaliteitsweek Gemeente Maastricht.	Verwacht
2024	Preventief Medisch Onderzoek (PMO's).	Loopt
2024	Communicatie in samenwerking met externe Partner.	Loopt



(samen met plezier voor maastricht)

1/3 Opstellen visie op vitaliteit gemeente Maastricht: 'Samen Beter'.

Visie: 'Samen Beter'.

De gemeente Maastricht vindt het belangrijk dat jij als medewerker lekker in je vel zit, zowel lichamelijk als geestelijk. Jij bent hiervoor aan zet, je leidinggevende ondersteunt jou hierbij en de organisatie biedt je de mogelijkheden. Want alleen dan worden we samen steeds beter.

#SamenBeter helpt jou om vitaal en met plezier voor de stad Maastricht te werken.



(samen met plezier voor maastricht)



1/3 Opstellen visie op vitaliteit gemeente Maastricht: 'Samen Beter'.

Kracht



*Ik sta in mijn kracht en zorg goed voor mezelf, zowel lichamelijk als geestelijk.
Ik ken mijn drijfveren en talenten en weet deze in te zetten:
ik doe waar ik goed in ben. Zo haal ik het beste uit mezelf.*

Samen



Als ik samenwerk, dan gaat het beter. Samen met collega's werk ik aan een gezamenlijk resultaat, met aandacht voor elkaar.

Beter



Ik wil blijven leren en mezelf verder ontwikkelen. Hierover zijn mijn leidinggevende en ik in gesprek. Daarbij ondersteunt de organisatie mijn groei.



2/3 Verhelderen rollen van leidinggevende, medewerker en PenO-adviseur.



Wie?

- Leidinggevende.
- Medewerker.
- PenO-adviseur.

In aanpak;

- Visie op houding en gedrag per rol t.a.v. verzuim.
- Training op maat (enkel voor leidinggevende).



2/3 Verhelderen rollen van leidinggevende, medewerker en PenO-adviseur.

+ visie op
houding en
gedrag
medewerker &
P&O-adviseur.

Visie Samen Beter op leidinggeven

De gemeente Maastricht vindt het belangrijk dat de leidinggevende de medewerker ondersteunt, zo ook binnen de uitvoering van #SamenBeter.

Zo wordt van de leidinggevende verwacht dat deze;

- *Zich actief opstelt in het reduceren en voorkomen van verzuim.*
- *Zich realiseert waar de beïnvloedingsmogelijkheden liggen.*
- *Helderheid heeft over de verschillende rollen in het verzuimproces.*
- *Aan de arbodienst, P&O of andere partijen heldere en gerichte vragen stelt, zodat er scherp kan worden geadviseerd.*
- *Scherp doorvraagt, denkt en handelt in mogelijkheden.*



3/3 Verdiepend onderzoek naar verzuimoorzaken per afdeling.

Onderzoek:	Verdiepend onderzoek verzuimoorzaken Stadsbeheer.
Onderzoeksmethode:	Interviews.
Doelgroep:	Medewerkers wel en niet in verzuim verkeren (50/50).
Uitvoer interviews:	Arbodienst.
Resultaten:	Rapport met bevindingen.
Opdracht:	Plan van aanpak met maatregelen op bevindingen uit onderzoek.
Resultaat:	<ol style="list-style-type: none">1. Een (lokale) gerichte aanpak op verzuim.2. Betrokkenheid management en PenO (HR).

