



De kracht van organisatie overstijgend **mentorschap**

Werk samen met andere gemeenten en
werkgevers

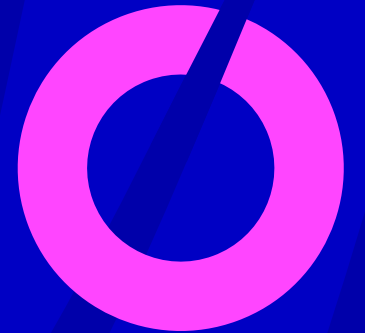


gemeente **Tiel**



→ Welkom

- Introductie
- Modern & aantrekkelijk werkgeverschap
- VNG pilot Verbindend Vakmanschap
- Uitdagingen van jonge & nieuwe ambtenaren
- Speeddates
- Praktijkvoorbeeld





Modern & aantrekkelijk werkgeverschap

Door Wieteke Tichelaar





Modern & aantrekkelijk werkgeverschap

- Bevorderen **instroom** en **behoud**
- **Werkgeversbelofte**
Gemeente Tiel
- **Organisatie overstijgend**
mentorschap

→ VNG Pilot Verbindend Vakmanschap

- **Impact** van mentorschap zichtbaar maken
- **Opleidingsaanbod** voor mentees en mentoren
- **Intervisie** faciliteren



→ Pilot partners

- Gemeente Horst aan de Maas
 - Gemeente Meierijstad
 - Gemeente Mook en Middelaar
 - Gemeente Oss
 - Gemeente Tilburg
 - Gemeente Valkenswaard
- Gemeente Waalre
 - Gemeente Waalwijk
 - Jong Ambtenaren Netwerk Noord Nederland
 - Mobiliteitscentrum Regio West-Brabant
 - Waterschap Zuiderzeeland



Speeddate ronde #1

Tegen welke uitdagingen lopen de jonge ambtenaren en zij-instromers binnen jouw organisatie aan?



Uitdagingen van jonge & nieuwe ambtenaren

Door Rebecca Heye





Uitdagingen van jonge & nieuwe ambtenaren

Hoe werk je?

Hoe communiceer je?

Politiek/bestuurlijke sensitiviteit

Hoe lopen de hazen?

Persoonlijke ontwikkeling



Speeddate ronde #2

Wat doen jullie op dit moment aan het behoud van
jonge en nieuwe ambtenaren?



→ **Mentorschap in de praktijk**

- **Mentor vs. buddy**
- Over organisatiegrenzen biedt **veiligheid** en **schaalvoordelen**
- Benut **specialisten** van andere organisaties
- Algemeen directeuren als **ambassadeurs**
- **Hiërarchie** verdwijnt
- Relatief veel last-minute afmeldingen voor **trainingen**

→ **Mentorschap in de praktijk**

- **Intrinsieke** motivatie
- Eigen tijd vs. **werktijd**
- Mentees en mentoren hebben **invloed**
- Het **resultaat?**

→ Ervaring van Gitte van Gerven

Mijn mentorvraag ontstond doordat ik eerst bij de gemeente stage had gelopen en een stagebegeleider had die mij hielp. Deze begeleiding viel weg toen ik de baan kreeg. Ik was natuurlijk zeer verheugd met de baan, maar **miste iemand die mij wegwijs maakte in deze voor mij nieuwe wereld.**

Ik heb een fijne mentor die teammanager is en ik kan bij haar mijn vragen goed kwijt. Onze gesprekken gaan over algemene dingen zoals hoe werkt met de griffie en de raad, maar ook over mijn ervaringen en mijn handelen. **Mijn mentor is niet alleen mijn feedback, maar ook mijn vraagbaak waar ik alles aan kan vragen.**



→ Ervaring van Thijs Litjens

Ik ben nu twee jaar financieel consulent bij de gemeente Mook en Middelaar. Sinds ik bij de gemeente werk, heb ik die wereld ontdekt en **merkte ik dat ik soms hulp nodig had bij zowel werkinhoudelijke als algemene vraagstukken.**

Mijn wens was een “gelauwerde ouwe rot” als mentor, iemand met wie ik kon sparren over dagelijkse ervaringen en bredere vragen over mijn ontwikkeling als ambtenaar. Inmiddels werk ik een jaar samen met mijn mentor en bespreken we alles, van praktische kennis tot de filosofische aspecten van werken bij de overheid.

Ik heb het erg getroffen; mijn mentor is precies dat steuntje in de rug dat ik nodig had. Mijn advies: **“bedenk heel goed waar jouw mentor aan moet voldoen.”** Dat maakt het makkelijker om de juiste vragen te stellen en een klik te vinden.







Vragen?

Wij hebben er wel één
voor jou..

Doe je mee?





Contactgegevens

Wieteke Tichelaar

wtichelaar@tiel.nl

Rebecca Heye

rebecca@mentorconnector.nl