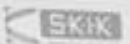



In company maatwerk
Post HBO
Bedrijfskunde

in samenwerking met

Hogeschool
Windesheim

In company Post HBO Bedrijfskunde

Dag van de duurzame inzetbaarheid



Hoe
1 + 1 + 1
5
wordt

hogeschool
Windesheim



post-hbo Hoger Management





Harold Wassink
Deelnemer

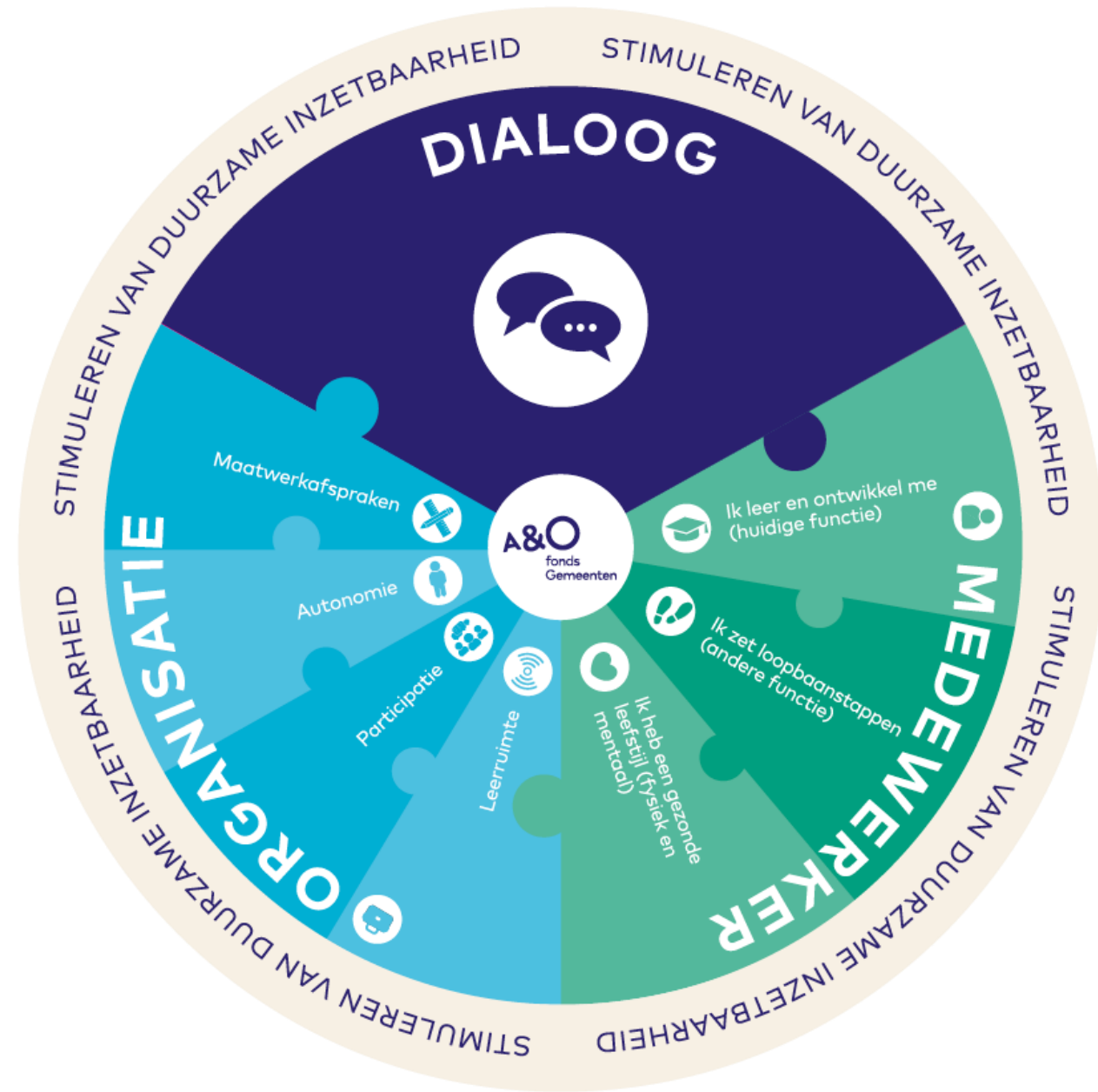


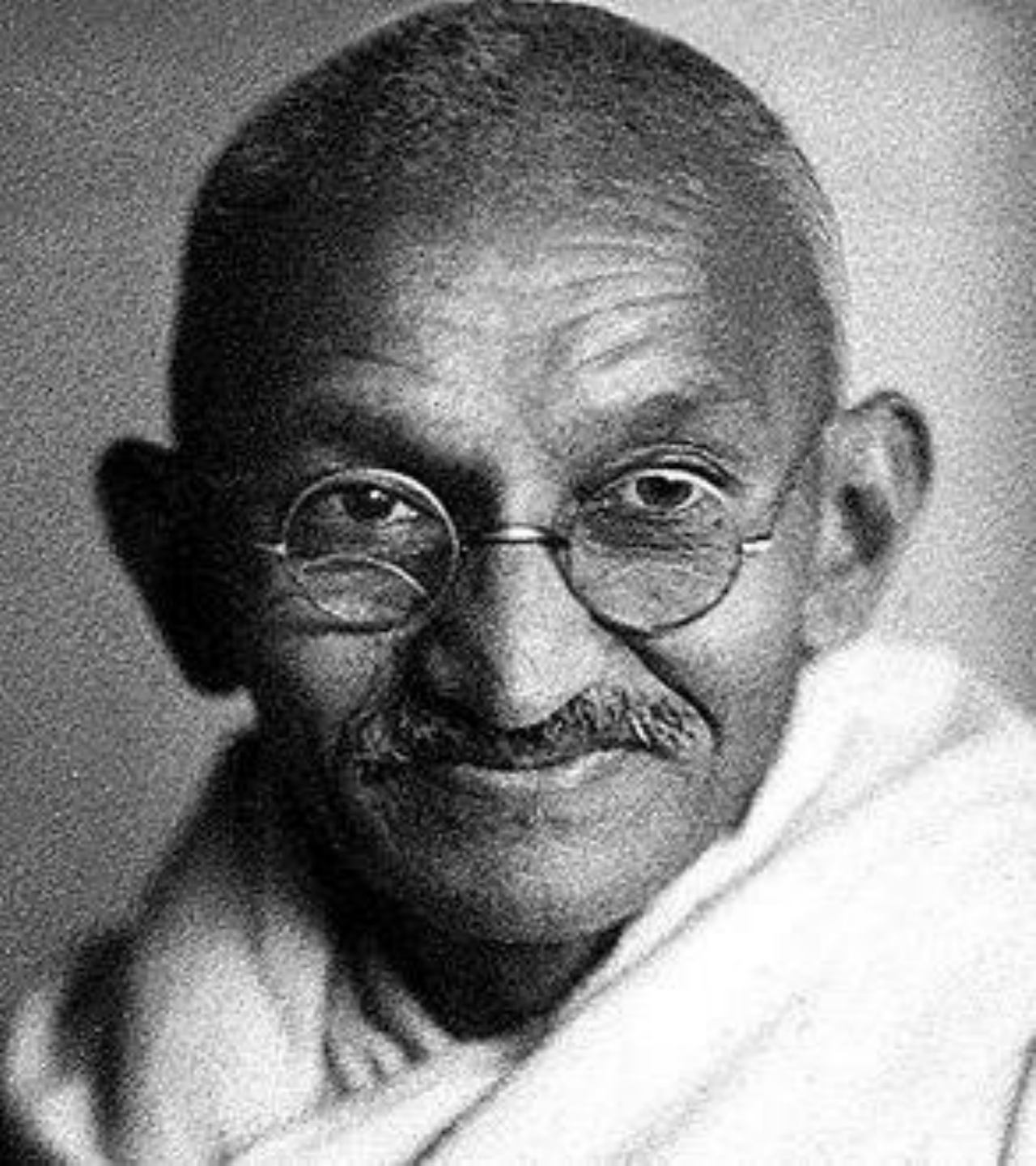
José Kok-de Korte
Adviseur leren & ontwikkelen



Gijs Jan van Heusden
Senior Consultant Leven Lang Ontwikkelen

Alle stukjes
vallen op hun plek

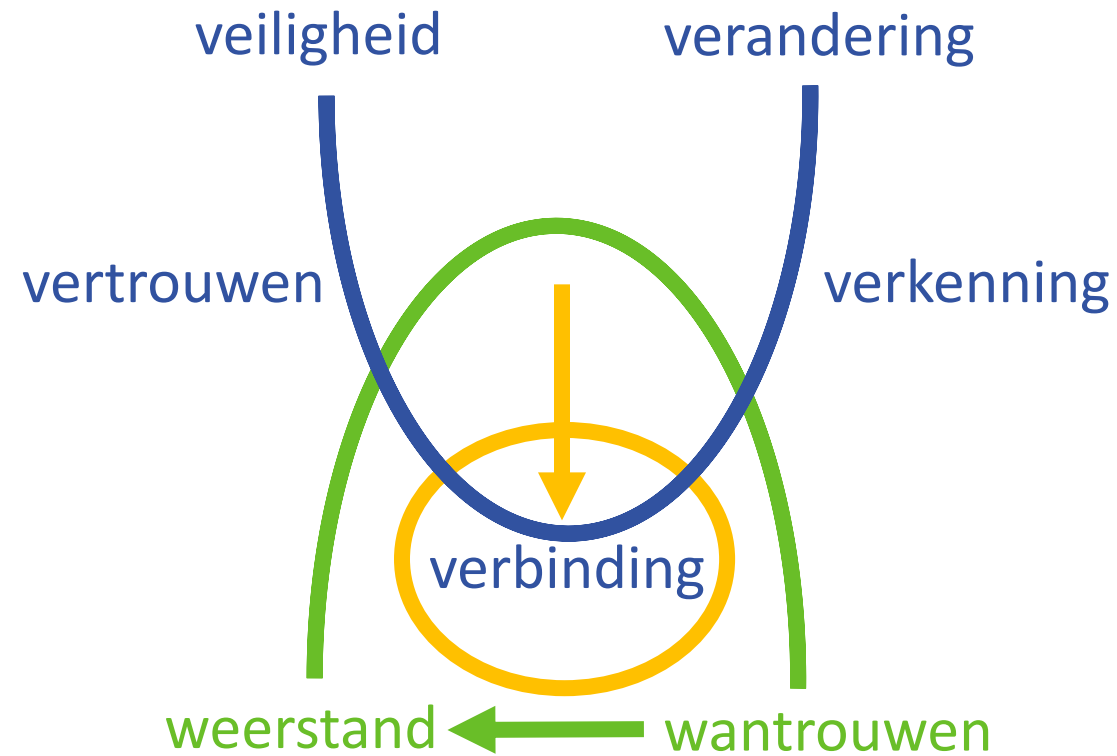




Perspectief medewerker

*Wat je voor mij doet
maar niet met mij
doe je tegen mij*

Beginnen we niet te vaak bij de oplossing?



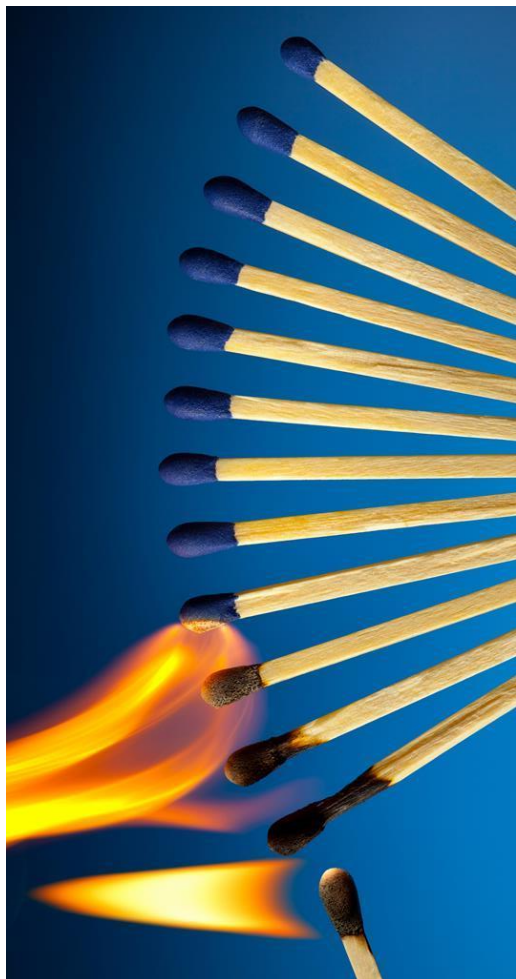
Beginnen we niet te vaak bij de oplossing?





Perspectief organisatie

*De kunst van het
verleiden*

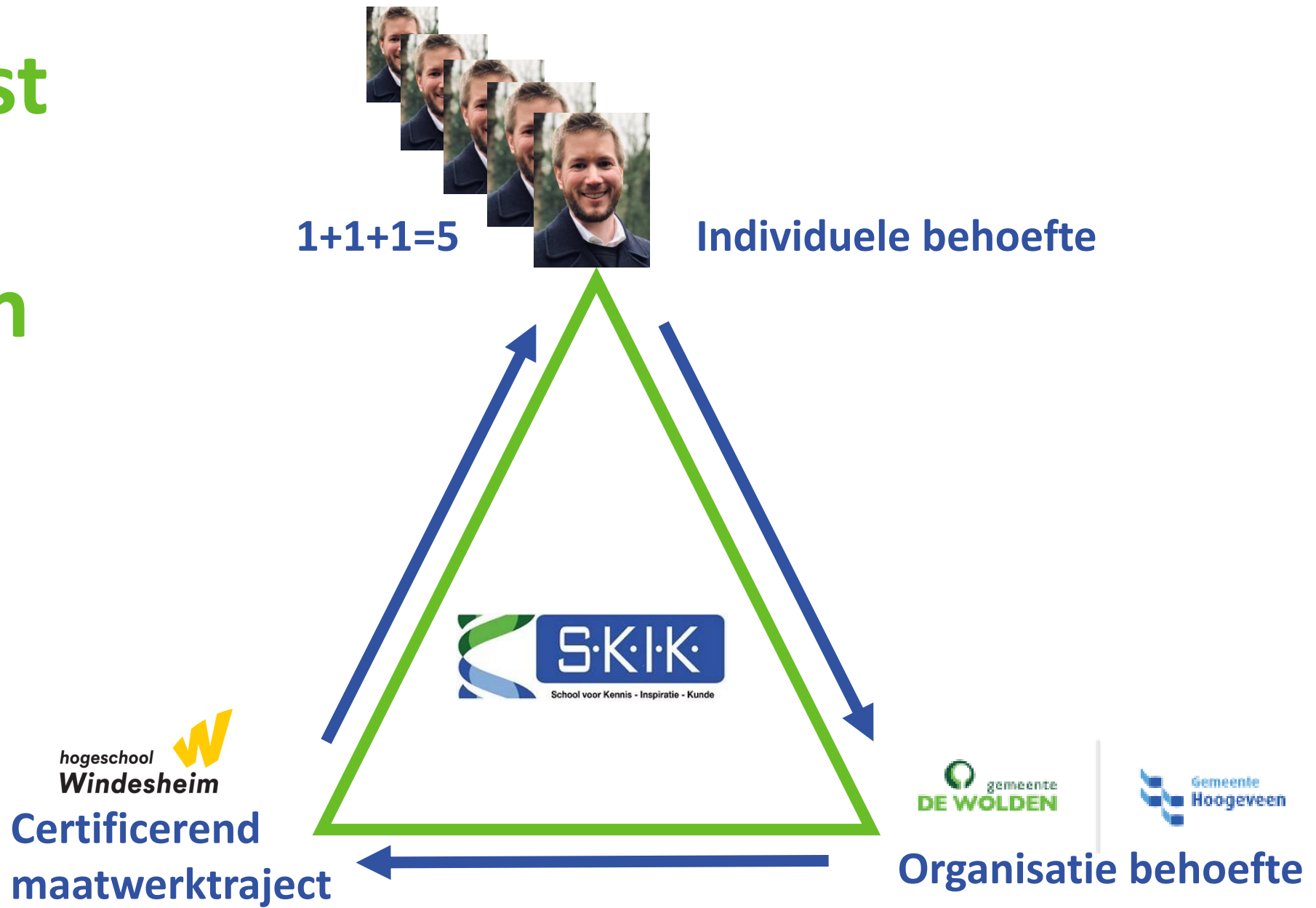


Resultaten
Traject
Opleider
Draagvlak
Stakeholders
Adviseur Leren & Ontwikkelen

A&O fonds

Individuele medewerker

De kunst van het vertalen



De kick-off



HOOGEVEEN

DE WOLDEN

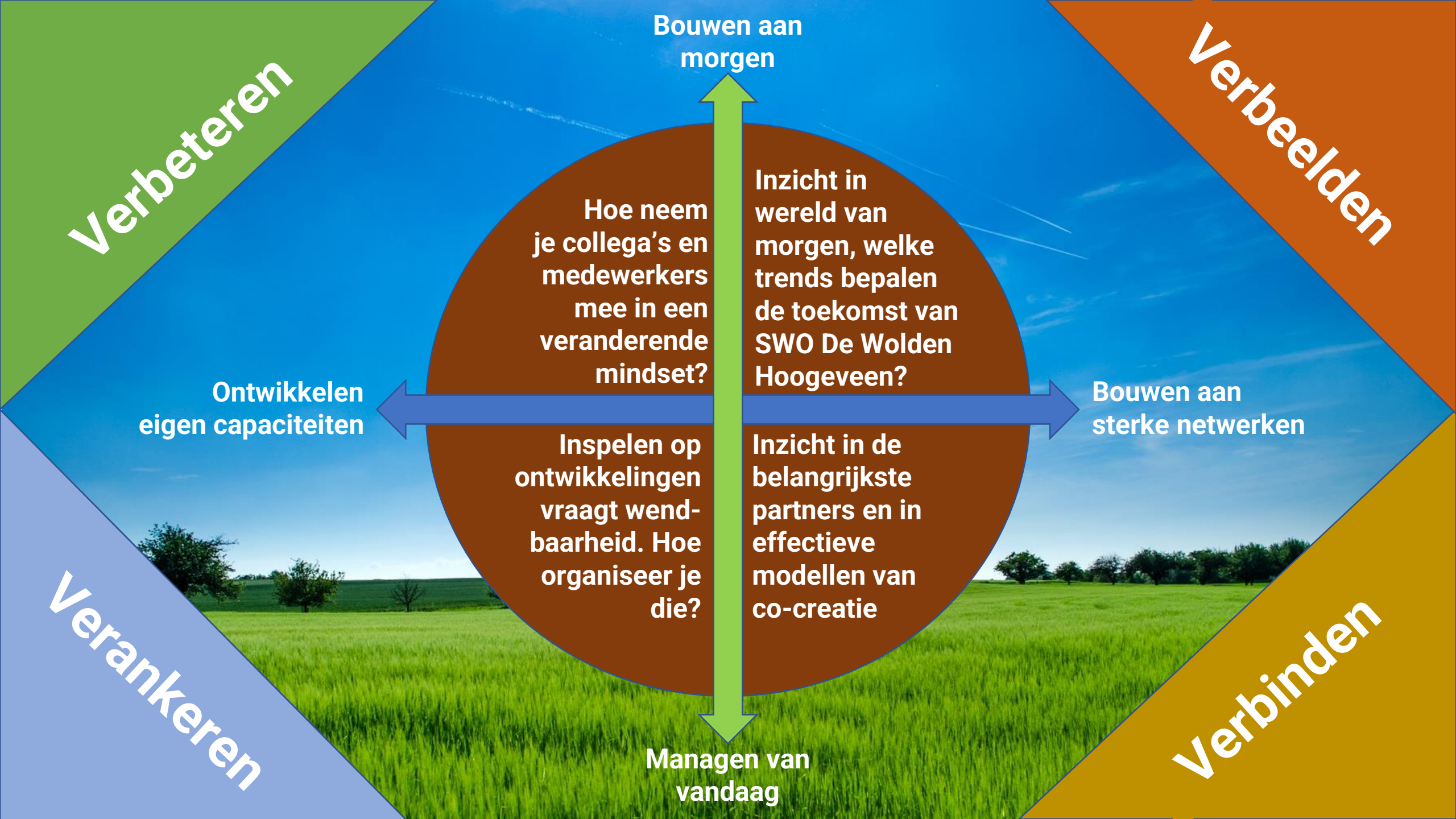
DOWNLINDER

Maatwerk post-hbo-opleiding Bedrijfskunde

- 2 jaar
- Op locatie te Hoogeveen
- Drie pijlers:
 1. De professional als de spil van de verandering
 2. Toekomst- en progressiegericht leiderschap
 3. Verandering behandelen als constante

Modules als:

- Management & Organisatie
- Financieel Management
- Marketing
- Samenwerking in de keten
- Adviesvaardigheden
- Projectmanagement
- Verandermanagement
- Informatiemanagement
- Total Quality Management
- Human Resource Management
- Interne communicatie
- Afstudeerproject



Verbeteren

Verbeelden

Bouwen aan morgen

Hoe neem je collega's en medewerkers mee in een veranderende mindset?

Inzicht in wereld van morgen, welke trends bepalen de toekomst van SWO De Wolden Hoogeveen?

Ontwikkelen eigen capaciteiten

Bouwen aan sterke netwerken

Inspelen op ontwikkelingen vraagt wendbaarheid. Hoe organiseer je die?

Inzicht in de belangrijkste partners en in effectieve modellen van co-creatie

Verankeren

Verbinden

Managen van vandaag

Inspiratielijn



- Kennisdeling met hele samenwerkingsorganisatie
 - Bestuurders en Directie
 - Collega's



- Inspirerende Sprekers & Gastcolleges & Bedrijfsbezoeken
 - Bedrijfsleven
 - Overheid
 - Halfjaarlijks



- Showcase deelnemer
 - Geleerd
 - Resultaten
 - Feedback



- Presentatie tijdens Verbindingsfestival 2020

Deelnemers en SWO de Wolden Hoogeveen...

Ontwikkelen...



Zichzelf



Hun afdeling



Hun organisatie

Leveren bijdrage aan...



Koers 0528



SWO leert mee

Door een klimaat van...



Synergie



Inspiratie



Betrokkenheid

**Start
programma**



**Het
boemerang
effect**

**Eind
programma**



**Maar pas
op...!**

De boemerang...



komt altijd terug!

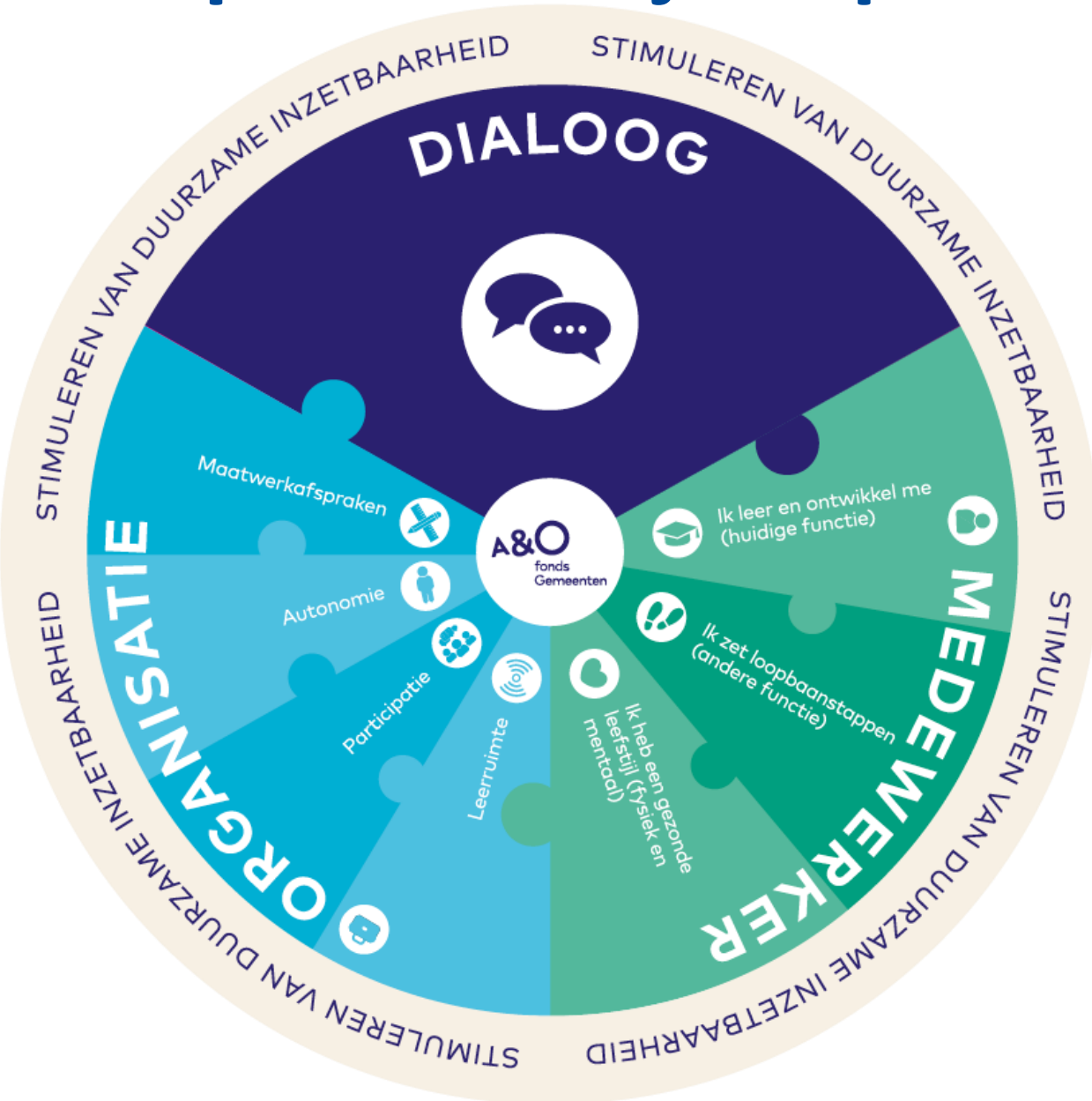
Resultaten

- 16 deelnemers (14 diploma's, 1 losse certificaten)
- Concrete, gefundeerde bijdragen aan organisatieontwikkeling
- Mobiliteit (6 intern, 5 extern)
- Aantrekkelijk werkgeverschap
- Inspiratie en draagvlak voor andere trajecten
- Vergroten van betrokkenheid van medewerkers bij de organisatieontwikkeling

Leerpunten

- Bescheidenheid is niet terecht. Meer reuring! Zowel intern als extern!
- Laat bureaucratie en administratieve 'rompslomp' los
- Houd aandacht voor de zwaarte van het traject in werk-privé balans en de balans tussen opleiding en werk
- Wees je bewust dat niet alle resultaten bruikbaar of succesvol zijn
- Hoe goed kennen wij de ambities van onze medewerkers eigenlijk?

Alle puzzelstukjes op hun plek?



- Goed met elkaar in gesprek gaan en blijven
- Medewerkers ontwikkelen zich
- Mobiliteit wordt bevorderd
- Er is leerruimte gecreëerd, voor zowel medewerker als organisatie
- De medewerkersbetrokkenheid wordt vergroot
- Veel ruimte voor eigen inbreng in de opleiding zorgt voor autonomie
- Maatwerkafspraken tussen medewerker en organisatie én opleider
- In de organisatie aandacht voor balans werk-privé-opleiding

Hoe
1 + 1 + 1
5
wordt



VRAGEN?





Harold Wassink

h.wassink@dewoldenhoogeveen.nl



José Kok-de Korte

j.kok@dewoldenhoogeveen.nl



Gijs Jan van Heusden

gj.van.heusden@windesheim.nl