











Maatwerk-afspraken

Concreet

afspraken

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken

Klassenbank
NieuwPaviljoen

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken

Maatwerkafspraken





Maatwerk-afspraken

Coaching

aparte
woonruimte
voor medewerkers
om op te nemen
alle plichten

Vacantie
Coördinatie

waardering

Maak een
taakoverzicht

gezamenlijke
maatwerk-
afspraken

maak
praktische
punten die
gezellig is
Ingericht.

Ergonomische
oplossingen

Trainingen

Interactie

Verlof
vs
prijs

afhankelijk
van de
quantiteit

Team
KADERK

werkbaarheid
functie

Klassenbank/
neven functie

werklijden
aanpassen
aan
Levensfase

viabiliteitscoördinatie

hybride werken

omgeving
verlof

niet naar
alle overleg-
hoeken



Maatwerk-afspraken

Maatwerk afspraken

Maatwerk afspraken

formaten op maat
Bedeijk

ontwikkel
gespreken
wren

faat+R
Intern
kaders
barmen

is een
wijdaging

Maatwerk

Tijdelijke
afspraken
het 'prior'
beken

Maatwerk
barmen
geen
geen

Let op
Precedent
werking!

Maatwerk
barmen

Flexibiliteit
en wren/
werk afspraken

Door de Person
wren - "Wat
heeft je nodig?"

wijdaging
naar
wren

Geef ruimte
en vertrouwen

Maatwerk
barmen

Taken
netwerk
Desenhe

jobcraften

oog voor
rechtvaardig-
heid
'binnen de
structuren'

open staan
voor leer-
ontwikkelingen
in nieuwe
thema's

Maatwerk
barmen

Maatwerk
• flexibel wren
v/A wren
(7 tot 1903)

ONDERDIN
VW
HR-CYCLUS
WSPREKON

Wat heb
je nodig?

Medewerkers

Waar is de
organisatie?

Zelfverdedig
door
Collega (uitbreiden
om)

Wijze naar
Onderwijs
goed
betreft

pas het
op de
betreft

Onderwijs
Leren is
Eenige van de
MKB, maar
de school

Inhoud van
onderwijs
(op gebied)

Goede gesprek

gemeente-
academie;
voor mede-
werkers
door mede-
werkers

Roosteren
van
Lunch
of diner

(groep)
coaching

Loopbaan/
Mentor
coaches

Ontwikkeling
coach
loopbaan
coach

Rechtlijnig-
talent
coaching

2017/18
2017/18
2017/18
2017/18

Werkloosheid

Ruimte geven
om te doen
wat je leuk
vindt/hij
je past

Academie /
opleidings
bureau

MKB
credentia
je en a
conformiteit
is leuk

MKB
later een
betreft

jobcraften

gespreken
over
regie in
je loopbaan

Vitaliteits-
kalender

Handboek

Amsterdam
Fit 3
MKB

Coaching
(probeerde met
die conformiteit)

Talentsprint
(a.o. Fit)

LMS

(((•))) Leerruimte

Interactie met
medewerkers
in de leeromgeving

20% bezuiniging
10%

allebei micro
learnings
op DI thema's

centraal
opleidings
budget

generatie-
kennis
uitwisseling
"warme"
overdracht
richting
persoon

e-learnings/
leerplan

Workshops
voor
PO's

Workshops
introdactie
NWE Ndu's

budget bij
Academy voor
generatie leer

all you can
learn

POP
Goede gesprek

interne
coaching

Campus
voor
Scholaj
Buitendoor

budget voor
opleiding
externen/interne

mogelijkheid
tot niet als
leerleider/
projectmanager
beschikbaar
zijn

interne
docenten
bij
leerleiders

brainee
programma

SPP
pers
beoordeling

Peer Coach (loopb. v. eigen act.)

buurt
niet medew.
lange
projecten

leer-
diversiteit
groep

man/vrouw
verhouding
bij leren

leerplatform

Leren met
en van
elkaar

interactie
met
gemengde
groepen

interactie
met
jonge
collega's

(vrije)
deelname
projecten
buiten eigen
expertise

extra functie
welke knoort
je veel waarde
bij v. w. w. w.
10%

online
leerplatform

Het
Goede
gesprek

interne
freemove

doorlopend
top
project

snuffel
stages
(met ander
gemeenten)

detachering
binnen
gemeente

Marketplace
in kennis
opdrachten

buddy systeem
alle voor
andere
werkers

20%
ONTWIKKELING
IN VERBODEN

ontwikkelings
om ook andere
uit te spreken
Jensen daargeniet

buddy's
bij
ontboarding

budget om een
nieuwe opleiding
te doen (check)

... (illegible)

"GA HET
Gewoon MATE
DOEN"



Leerruimte

Tejocher
voor
leerprogramma

buddy
NWE
mevrouw

Mijn Lend -
zelf kiezen
welke col
leer

collaboratie

buddy
- onboarding
- digitaal

experimen-
teren "nieuwe
organisatie"

Peer Coach (loopje eigen out)

de jeugd
samen

curriculum
ontwikkeling
om de
verhouding te
betereken aan
andere

leerplan
plant een nieuw
model van
een leerplan

leerplan
ontwikkeling
om de
verhouding te
betereken aan
andere

Coördinator

collaboratie
om de
verhouding te
betereken aan
andere

andere
coördinator

Leeren in
het werk
met coach

college
mede-nemen
in
verandering
en verandering

leiderschap
traject



Autonomie

persoonlijk
eigenaarschap
- hybride werken

Waar
- waar
- waar
- waar

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

Regeer of
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

persoonlijk
eigenaarschap

Persoonlijk
budget
- uitdaging
- ontwikkeling

Vertrouwen
van leidinggevende
over de H&F en
zorg om de werf

Vertrouwen
Verantwoordelijk
heid
Verbind

Thuis
- thuis
- thuis

Vertrouwen
- vertrouwen
- vertrouwen

Vertrouwen
- vertrouwen
- vertrouwen

Vertrouwen
- vertrouwen
- vertrouwen

Vertrouwen
- vertrouwen
- vertrouwen

Vertrouwen
- vertrouwen
- vertrouwen



Autonomie

communicatie met werknemers
vrijheid in werkwijze

Helpend voor
team-
managers

360°
feedback

meer balans
creëren /
thuiswerken
bijv.

mensen in
hun kracht
zetten +
vrijheid geven
daarin

lg als
coach
zelf over
indelen en
keuzes maken

zelf keuzes
maken, wat
binnen kaders

meer
gerichte
doelmatige
inrichting
→
zelf bepalen
uitvoering

Hybride
werken

Zelf organiseren
(zonder leiding)

tijdelijk
ander
project

helpen +
stimuleren
eigen regie
om autonoom
te werken

HET GOEDE
GESPREK.
CONTINUE
DIALOGIE

autonomie
kan ook te
veel zijn →
onverschillig

Persoonlijk
Ontwikkelings
Plan

in mate van
autonomie
beperkt
(in organisatie)

Mit besluiten
in gesprek
indiv./lg.
(job)

keuzes
autonomie
&
verandering
aanpak

Verandering en
bevestiging van
bijdrage

vertrouwen
van werkgave
partij

collega's
mee laten
denken en
projecten/doel-
stellingen

in gesprek
met
collega's

keuze
vrijheid

keuzes
vrijheid
werken

20% van
werk zelf
inrichten

delen van
projecten
overlijding/
per kam
+ ook kunnen
stoppen meten

BIJDRAGE
AAN DE
DOELSTELLINGEN

EIGEN
PROJECTEN
INRICHTEN

Persoonlijk
leiderschap

verandering
bijkomende
eigen
thema

20% van
werk zelf
inrichten

Autonomie
stapsgewijs

