



**Gemeente
Amsterdam**



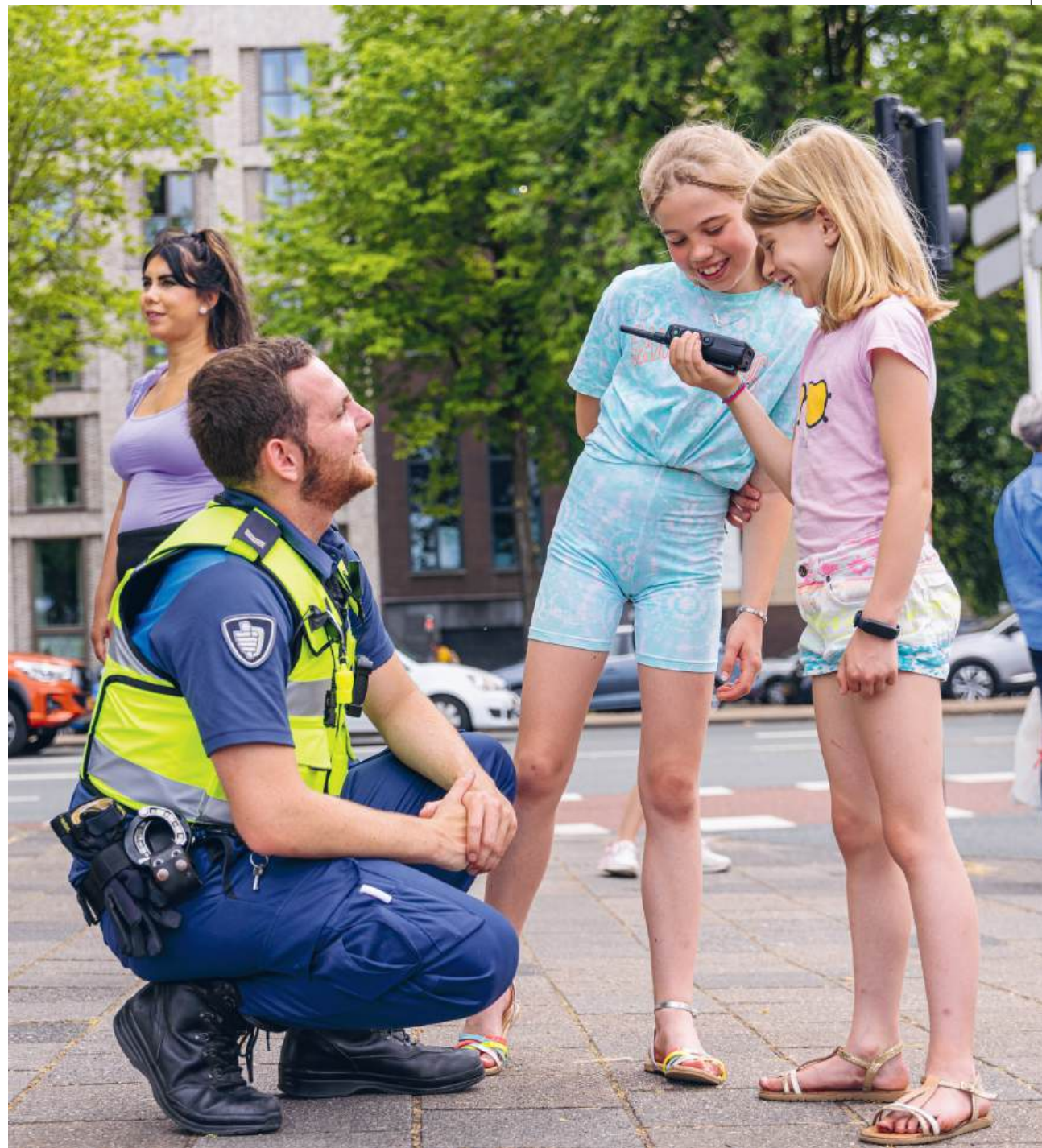
De loopbaangids voor de handhavers D+E+F van THOR

Met handige tips, informatie en advies

- voor groei en ontwikkeling in je functie
- voor doorstroom naar een andere functie

Inhoud

Welkom	3
Leeswijzer	4
Jouw werk in beeld	5
Ontwikkelmogelijkheden	9
Infographic	14
Hoe kom je er?	15
Zelf op zoek naar vacatures	16
Informatie en advies	17



Welkom

Beste handhavers,

Jullie zijn heel belangrijk voor onze stad; de hoofdstad! Waar bewonersaantallen groeien, steeds meer bezoekers komen én bedrijven zich vestigen. Dat vraagt om steeds meer aandacht voor de leefbaarheid en veiligheid. Amsterdam moet namelijk toegankelijk blijven en daarin hebben jullie een belangrijke rol.

In beweging blijven

Als handhavers van THOR zijn jullie actief en zichtbaar in de openbare ruimte. Jullie spreken mensen aan op hun verantwoordelijkheid en treden handhavend op als dat nodig is. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de politie en andere externe partners. In een omgeving waar alles voortdurend in beweging is.

Dat betekent dat je zelf ook scherp en flexibel moet zijn. Gefocust op de situatie waarin je werkt maar ook alert op je eigen inzetbaarheid en ontwikkeling.

Allemaal voor Amsterdam

Vandaar deze op maat gemaakte loopbaangids die je kunt gebruiken bij verschillende fases in je carrière. In de startfase om je te ontwikkelen tot een allround Handhaver. Of in het vervolg van je loopbaan als je toe bent aan een nieuwe stap. Binnen het handhavingsdomein of daarbuiten. Zodat je, net als de stad waarvoor je werkt, altijd in beweging blijft en voortdurend kunt bijdragen aan de opgaves waar THOR voor staat;

een veilig, leefbaar en toegankelijk Amsterdam voor iedereen die er woont, werkt of recreëert.

Veel plezier en inspiratie gewenst bij het gebruik van deze loopbaangids.

Roy Tjin-Tham-Sjin

Directeur Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte



Leeswijzer

Deze loopbaangids helpt je bij vragen over groei, ontwikkeling en doorstroom in de organisatie. Binnen jouw vakgebied handhaving, veiligheid, toezicht of daarbuiten.

Zet de loopbaangids in;

- als je wilt onderzoeken hoe je je kennis, vaardigheden en competenties verder kunt ontwikkelen en inzetten;
- als voorbereiding op je MAG-gesprek met je leidinggevende;
- als je (nu of in de toekomst) toe bent aan iets anders en benieuwd bent naar je mogelijkheden of
- om samen met een collega te bespreken wat jullie bij elkaar vinden passen.



Je vindt daarin de volgende onderdelen:

Jouw werk in beeld

Met alle informatie over de functie-eisen van de handhaver D, E en F.

Wat heb je nodig en wat zet je in aan kennis, vaardigheden, ervaring en competenties? Dit is de basis van waaruit je verder kunt groeien.

Ontwikkelmogelijkheden

Je kunt je in verschillende richtingen ontwikkelen en stappen zetten in je loopbaan. Al deze mogelijkheden worden hier uitgelegd.

Om langdurig en gezond je werk te kunnen doen, is vitaliteit heel belangrijk. Door bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld in je privé-situatie, kan het gebeuren dat je functie niet meer bij je past. Je kunt dan besluiten om over te stappen naar werk dat (fysiek) minder belastend is en beter bij je aansluit. Het is dus ook mogelijk om een stap terug te doen en te gaan werken in een andere, lager gewaardeerde schaal (demotie).

Infographic

Dit overzicht laat verschillende mogelijkheden zien, binnen en buiten THOR.

Hoe kom je er?

In drie stappen wordt uitgelegd hoe je tot actie komt en wie daarbij kan helpen.

Zelf op zoek naar vacatures

Met informatie over zoeken via vakgebieden en uitleg over het aanmaken van een jobalert. Zodat je zelf actief kunt zoeken naar nieuwe mogelijkheden.

Informatie en advies

Met handige tips en informatie voor extra hulp bij je zoektocht.

Vragen?

Neem voor vragen contact op met je teamleider. Als dat nodig is, kan je teamleider advies vragen aan P&O of aan de Adviseur Leren en Ontwikkelen

Disclaimer

Aan genoemde mogelijkheden in de loopbaangids en infographic kun je geen rechten ontleen.

Als je solliciteert op vacatures, dan gelden daarvoor de voorrangsregels en andere voorwaarden zoals in de PGA vermeld.

Jouw werk in beeld

Als basis voor je verdere groei, ontwikkeling en doorstroom is het belangrijk dat je eerst kijkt waar je nu staat. Wat wordt van je gevraagd, wat doe je precies? Als je dat weet, is het gemakkelijker om je te oriënteren op iets anders. Binnen je vakgebied of daarbuiten.

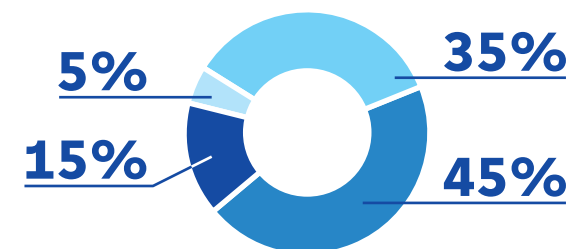
Handhaver D



Je houdt toezicht op de naleving van de wet- en regelgeving en treedt als dat nodig is handhavend op

- je biedt eerste hulp en opvang aan burgers;
- je helpt politie- en hulpdiensten bij ongelukken en andere situaties.

Hoe ziet je dag eruit?



- 5% dagelijkse briefings met collega's
- 15% administratie taken
- 35% bezoekers en bewoners informeren/helpen
- 45% handhavingstaken uitvoeren

Wat heb je daarbij nodig?

- Mbo-3 werk- en denkniveau;
- goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- goede beheersing van de Engelse taal in woord;
- diploma BOA en RTGB;
- training Omgaan met Emotie en Agressie;
- diploma Leergang Handhaver Openbare Ruimte;
- Levens Reddend Handelen;
- kennis van AWB;
- kennis van Word, Excel en andere digitale tools;
- rijbewijs B, zwemdiploma, certificaat Verkeersregelaar.

Welke competenties zet je daarbij in?

- Oordeelsvorming
- Inlevingsvermogen
- Samenwerken
- Besluitvaardig
- Overtuigingskracht
- Stressbestendigheid

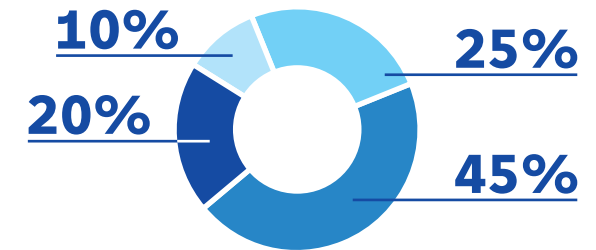
Handhaver E (senior)



Je zet je kennis, ervaring en natuurlijk overwicht in voor het begeleiden van je collega's

- je levert een bijdrage aan pilots/projecten;
- je houdt toezicht op de naleving van de wet- en regelgeving en treedt als dat nodig is handhavend op;
- je verleent eerste hulp en opvang aan burgers;
- je assisteert politie- en hulpdiensten bij ongelukken en andere situaties.

Hoe ziet je dag eruit?



- 10% dagelijkse briefings met collega's
- 20% administratieve taken
- 25% bezoekers en burgers informeren/helpen
- 45% handhavingstaken + pilots en projecten

Wat heb je daarbij nodig?

- Mbo-3 werk- en denkniveau;
- goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- goede beheersing van de Engelse taal in woord;
- diploma BOA en RTGB;
- training Omgaan met Emotie en Agressie;
- Levens Reddend Handelen;
- kennis van AWB;
- kennis van Word, Excel en andere digitale tools;
- rijbewijs B, zwemdiploma, certificaat Verkeersregelaar;
- minimaal twee jaar werkervaring in het werkveld.

Welke competenties zet je daarbij in?

- Oordeelsvorming
- Inlevingsvermogen
- Samenwerken
- Besluitvaardig
- Overtuigingskracht
- Stressbestendigheid

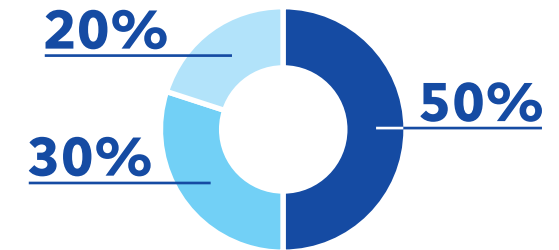
Handhaver F (aanvoerder)



Je bent aanspreekbaar op ingewikkelde handhavingsvraagstukken. Je levert een bijdrage aan projecten en pilots. Je bent een centraal informatie- en communicatiepunt op straat.

- je bent verantwoordelijk voor de beslissingen en brengt deze over op je teamleden;
- je geeft instructies over de uitvoering van taken en je verzorgt briefings;
- je coacht en begeleidt je medewerkers
- je bereidt informatie voor het MAG gesprek door de Teamleider voor;
- je onderhoudt netwerken en hebt goede contacten in de keten met veiligheid, zorg en hulpverlening, gebiedsmakelaars, buurtregisseurs, etc.

Hoe ziet je dag eruit?



- 20% administratieve taken
- 30% handhavingstaken + bezoekers en burgers informeren/helpen
- 50% dagelijkse briefings en aansturing van collega's

Wat heb je daarbij nodig?

- Mbo-4 werk- en denkniveau (diploma);
- goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- goede beheersing van de Engelse taal in woord;
- diploma BOA en RTGB;
- training Omgaan met Emotie en Aggressie;
- Levens Reddend Handelen;
- kennis van AWB;
- kennis van Word, Excel en andere digitale tools;
- rijbewijs B, zwemdiploma, certificaat Verkeersregelaar;
- drie jaar werkervaring in het werkveld;
- ruime ervaring met het begeleiden en coachen van medewerkers.

Welke competenties zet je daarbij in?

- Oordeelsvorming
- Inlevingsvermogen
- Samenwerken
- Besluitvaardig
- Overtuigingskracht
- Stressbestendigheid
- Coachen

Ontwikkelmogelijkheden

Een stevige basis

In beweging blijven is belangrijk. Voor je eigen ontwikkeling en voor je bijdrage aan de organisatie. Het goed beheersen van je huidige functie is hierbij het uitgangspunt. Het is dus belangrijk om daarin ervaring op te doen, uren te maken, te leren en te verbeteren. Om van daar uit een nieuwe stap te zetten.

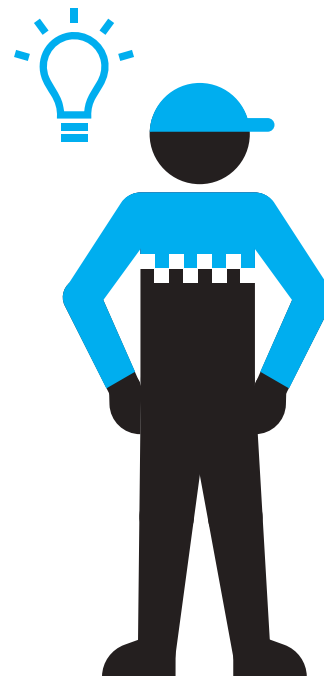
Investeer daarom altijd eerst in je ontwikkeling in je huidige functie. Verbreed je kennis en ervaring door bijvoorbeeld te gaan werken in een ander district of team. Hierdoor bouw je aan een stevige basis en vergroot je je kansen om door te groeien naar een andere functie.

Stappen

- Je volgende stap kan een horizontale zijn. Je doet dan ander werk op hetzelfde niveau, in dezelfde salarisschaal;
- Je volgende stap kan een verticale zijn. Je zet je kennis en ervaring in op een hoger niveau
- Je volgende stap kan een combinatie zijn van allebei, een andere functie op hetzelfde niveau en dan een promotie: doorstromen naar een hoger niveau.

Hierna vindt uitleg over deze stappen plaats.

In de [infographic](#) staan al deze mogelijkheden afgebeeld. Het zijn functies die binnen en buiten THOR te vinden zijn.



Horizontal stap/ontwikkelmogelijkheden Handhaver D

Basis je start altijd met een interne opleiding die gemiddeld 4-6 maanden duurt (BIO-traject). Deze legt de basis voor je werkzaamheden als handhaver.

Professionaliseren daarna ga je in een van de volgende gebieden aan de slag:

- **district 1:** Centrum
- **district 2:** West en Nieuw West
- **district 3:** Zuid en Zuidoost-Weesp
- **district 4:** Oost en Noord

Inzet bij het Team Snelle Interventies (TSI) behoort ook tot de mogelijkheden. Je werkt hier aan je verdere professionalisering.

Specialiseren THOR binnen THOR zijn verschillende mogelijkheden waardoor je je inzet kunt verbreden. Het zijn functies in dezelfde schaal, met net even een andere invulling.

Een dergelijk stap kun je overwegen na afronding van de basisopleiding en na je verdere professionalisering. Zo kun je bijvoorbeeld kiezen voor een taakaccent als Jeugdboa of Wijkboa. Mogelijke opties zijn:

Specialisme buiten

- **Handhaver Openbaar Vervoer (VOV)**

Specialisme binnen

- **Medewerker Meldkamer**
- **Handhaver BOA binnen/Afvalbijplaatsing (ABP)**

Cluster Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening naast THOR zijn er ook andere directies in jouw cluster waar je je kennis en ervaring op het gebied van handhaving, veiligheid en toezicht kunt inzetten. Mogelijke opties zijn:

- **Medewerker monitor en schouw Markt Stadswerken**
- **Marktmeester Stadswerken**

Hierbij vormen toezicht houden en handhaving op locaties de kern van je werkzaamheden.

Overige clusters daar vind je mogelijk andere horizontale mogelijkheden. Dit zijn meestal **administratieve functies**, zonder de gebruikelijke toeslagen.



Horizontal stap / ontwikkelmogelijkheden voor de Handhaver E (senior)

Professionaliseren na een korte inwerkperiode ga je in een van de volgende gebieden aan de slag;

- **district 1:** Centrum
- **district 2:** West en Nieuw West
- **district 3:** Zuid en Zuidoost-Weesp
- **district 4:** Oost en Noord

Inzet bij het Team Snelle Interventies (TSI) of bij het Toezichtpalet behoort ook tot de mogelijkheden. Je werkt hier aan je verdere professionalisering.

Specialiseren THOR binnen THOR zijn verschillende mogelijkheden waar je je kennis en ervaring als Senior Handhaver kunt inzetten. Het zijn opties in dezelfde schaal, met net even een ander accent. Een stap die je als vervolg op je professionalisering kunt overwegen:

Specialisme buiten

▪ Nautisch Inspecteur Vaarwegen

Hier draag je zorg voor nautische inspectie, toezicht en handhaving; taken die voor een groot deel vanaf het water worden uitgevoerd.

▪ Senior Medewerker Handhaving

Afvalbijplaatsing (ABP)

▪ Senior Medewerker Fietsparkeren

▪ Senior Gebiedstoezicht

Dit is een nieuwe toezichthoudende functie die je zelfstandig uitvoert. Het accent hierbij ligt op het verminderen van bouwoverlast (let op functie is nog niet definitief vastgesteld).

Specialisme binnen

▪ Senior Medewerker Meldkamer

▪ Senior Handhaver Boa binnen/Afvalbijplaatsing (ABP)

Ondersteuning

▪ Operationeel Planner

Cluster Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening naast THOR zijn er ook andere directies in jouw cluster waar je je kennis en ervaring op het gebied van handhaving, veiligheid en toezicht kunt inzetten. Mogelijke opties zijn:

- **Teamleider Opzichter Bedrijfsafval, Afval en Grondstoffen**
- **Inspecteur Reinigingsrecht, Afval en Grondstoffen**

Overige clusters

Mogelijke opties daar zijn:

- **Medewerker Ondernijingsbrigade, Openbare Orde en Veiligheid (OOV)**
- **Beheerder Gebouwen en Facilitaire zaken, stadsdeel Oost**
- **Boswachter, Sport en Bos**

Horizontal stap / ontwikkelmogelijkheden Handhaver F (aanvoerder)

Professionalisering na een korte inwerkperiode ga je in een van de volgende gebieden aan de slag;

- **district 1:** Centrum
- **district 2:** West en Nieuw West
- **district 3:** Zuid en Zuidoost-Weesp
- **district 4:** Oost en Noord

Inzet bij het Team Snelle Interventies (TSI) of bij het Toezichtpalet behoort ook tot de mogelijkheden. Je werkt hier aan je verdere professionalisering.

Specialiseren THOR binnen THOR zijn verschillende mogelijkheden waardoor je je basis kunt verbreden. Het zijn opties in dezelfde schaal, met net even een ander accent. Een dergelijk stap kun je zetten als vervolg op je professionalisering. Mogelijke opties zijn:

Specialisme buiten

- **Aanvoerder Openbaar Vervoer (VOV)**
- **Nautisch Inspecteur Vaarwegen Senior**

Hierbij coach je niet alleen (nieuwe) medewerkers, maar ga je je meer bezighouden met complexe vraagstukken op Handhavingsgebied. Het opstellen en beheren van werkinstructies is ook een onderdeel van dit takenpakket. Allemaal rondom of vanaf het water.

Specialisme binnen

- **Aanvoerder Meldkamer**

Ondersteuning

- **Medewerker Ondersteuning Projecten**

Cluster Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening naast THOR zijn er ook andere directies in jouw cluster waar je je kennis en ervaring op het gebied van Handhaving, Veiligheid en Toezicht kunt inzetten. Mogelijke opties zijn:

- **junior Gebruiksinspecteur, Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH)**
- **junior Bouwinspecteur, Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH)**
- **junior Toezichthouder Brandveiligheid, Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH)**

Overige clusters daar vind je werkzaamheden met als kerntaak naleving van de wet, uitvoeren van strafrechtelijk onderzoek en het op basis daarvan opstellen van rapportages. Variërende van de Participatiewet, de Leerplichtwet en de stedelijke aanpak en regelgeving Woonfraude. Mogelijke opties zijn:

- **Sociaal Rechercheur, Werk Participatie Inkomen (WPI)**
- **Leerplichtconsulent, Leerplicht (OJZD)**
- **Toezichthouder Kamerverhuur, Wonen**
- **Informatiemakelaar, Openbare Orde Veiligheid (OOV)**



Verticale stap / ontwikkelmogelijkheden voor Handhavers D, E en F

Handhaver D

- Je werkt al een aantal jaren als Handhaver binnen THOR en hebt binnen verschillende districten gewerkt. Je hebt ervaring opgedaan met verschillende taakaccenten en je wilt je verder ontwikkelen. Als je voldoet aan de voorwaarden kun je de stap zetten naar de functie als **Senior Handhaver** of als **Senior Gebiedstoezicht**. Je maakt in beide opties promotie en blijft werkzaam binnen het vakgebied: als handhaver in de openbare ruimte.
- Als je behoefte hebt aan afwisseling of aan een fysiek minder belastende functie, dan kun je besluiten om over te stappen naar een functie bij de afdeling specialisme binnen.

Je werkt dan bijvoorbeeld eerst als **Medewerker Meldkamer** en maakt dan de stap naar **Operationeel Planner**. Als je vervolgens investeert in de uitbreiding van je kennis en ervaring, dan is de stap naar een functie **Medewerker Ondersteuning Projecten** binnen de afdeling Innovatie, projecten en advies mogelijk.

Handhaver E (senior)

- Als je voldoet aan de voorwaarden, dan is een stap naar de functie van **Aanvoerder** mogelijk. Ook hierbij maak je promotie en blijf je werkzaam in de openbare ruimte.
- Als senior Handhaver kun je ook besluiten om na een aantal jaren in domein 1, je BOA kennis en ervaring in een ander domein in te zetten.

Je maakt bijvoorbeeld een overstap naar het domein milieu en gaat als **Boswachter** aan de slag. Of je wordt **Leerplichtambtenaar** in het domein Onderwijs. **Sociaal onderzoeker** in het domein Werk, Participatie en Inkomen is ook een optie. Allemaal functies waarin je je vakkennis kwijt kunt en waarmee je tevens promotie maakt.

Handhaver F (aanvoerder)

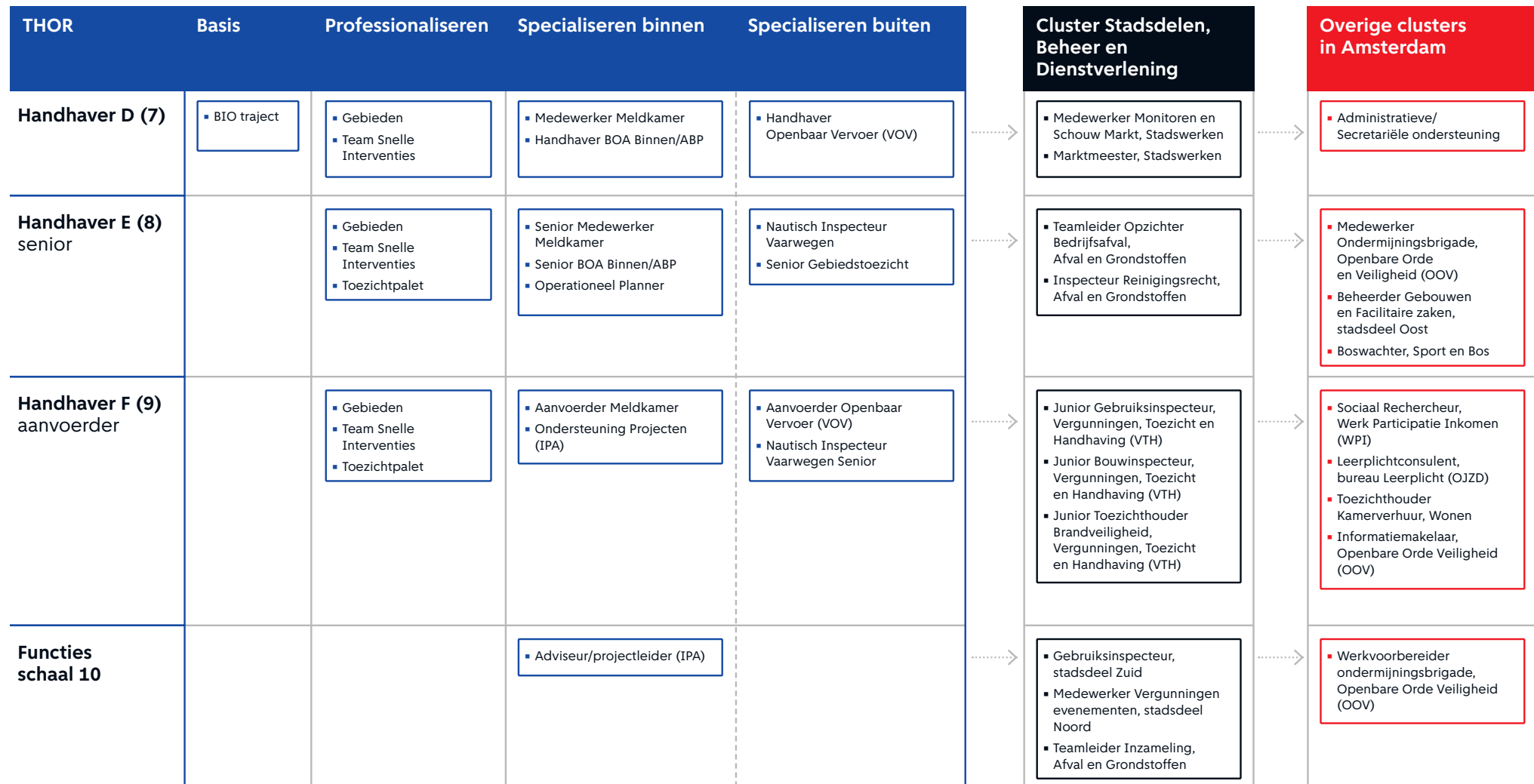
- Als je voldoet aan de voorwaarden, dan is een functie als **Adviseur/Projectleider** bij Innovatie Projecten en Advies een mooie vervolgstap. Je verplaatst hiermee je werkzaamheden van operatie naar ondersteuning. Je operationele werkervaring komt hier goed van pas.
- Als je je blik wilt verruimen, dan zijn er mogelijkheden bij cluster Stadsdelen, Beheer en Dienstverlening en overige Clusters. Denk hierbij aan:
 - **Gebruiksinspecteur, stadsdeel Zuid**
 - **Medewerker Vergunningen evenementen, stadsdeel Noord**
 - **Werkvoorbereider Ondernemingsbrigade, Openbare Orde en Veiligheid (OOV)**
- Als je veel ervaring hebt als Aanvoerder in het begeleiden en coachen van een uitvoeringsteam, dan is een functie als **Teamleider (11)** bij THOR mogelijk een volgende stap die je wilt zetten.

Toch zie je deze functie hier niet als directe vervolgstap vermeld. De reden is dat je als teamleider meer kennis en ervaring op een ander niveau moet inzetten. Ook worden er extra competenties gevraagd. Een stap naar dit niveau is wel mogelijk. Deze vraagt echter om uitbreiding en aanscherping van je kennis, vaardigheden en competenties.

- Je kunt je leidinggevende ervaring en aansturing uitbreiden door bijvoorbeeld als **Teamleider Inzameling Afval&Grondstoffen (10)** aan de slag te gaan. Zo investeer je in een goede basis voor een mogelijke vervolgstap naar teamleider THOR.

Infographic

Horizontale en verticale ontwikkelmogelijkheden



Genoemde voorbeelden zijn gebaseerd op peildatum augustus 2024.
Hier kunnen geen rechten aan worden ontleend.

Hoe kom je er?

1 Ga verder op zoek als je een functie hebt gezien die je aanspreekt

- Meer informatie over functies bij THOR vind je in het [functieboek](#).
- Kijk voor functies buiten THOR op [Werken bij Amsterdam](#)
- Is de functie niet vindbaar of vacant, vraag dan je teamleider en/of HR-adviseur

2 Doe een eerste check met deze verdiepingsvragen

- Wat houdt het werk in en waar vindt het plaats (werkomgeving en -cultuur)?
- Welke kennis en ervaring is nodig?
- Welke [competenties](#) worden gevraagd?

3 Kom in actie

- Bespreek de uitkomst met je teamleider. Deze kan jou goed adviseren over je ontwikkeling.
- Als dat nodig is, kan je teamleider ook de HR-adviseur en/of de Adviseur Leren en Ontwikkelen om advies vragen.
- Voldoe je aan de eisen en is er een vacature?
- Dan kun je solliciteren.
- Is er geen vacature, kijk dan voor tips over netwerken bij informatie en advies.
- Voldoe je nog niet aan de eisen, maak dan samen met je teamleider een ontwikkelplan.

Belangrijk

Bespreek opties, mogelijkheden en wat je nodig hebt met je teamleider in jullie jaarlijkse MAG gesprek. Uiteraard kan je ook tussendoor een afspraak maken. In deze loopbaangids staan niet alle mogelijkheden vermeld. Heb je zelf ideeën of vragen over andere functierichtingen, bespreek die dan met je teamleider.



Zelf op zoek naar vacatures

Je kunt ook zelf op zoek gaan naar nieuwe mogelijkheden. Hierdoor houd je de regie op je loopbaan. Als uitgangspunt gelden hierbij de algemene en specifieke vereisten van je functie. Als je daarvan uitgaat (zie jouw werk in beeld), dan is de kans groter dat je iets vindt dat bij je past. Een overstap naar iets anders wordt daardoor gemakkelijker.

Zoeken met behulp van de vakgebieden

De site www.amsterdam.nl/werkenbij biedt veel mogelijkheden. Om gericht te zoeken en zoveel mogelijk aan te sluiten bij het werk wat je nu doet en de competenties die je nu inzet, kun je gebruik maken van het zoeken op vakgebied.

Zo kom je daar: www.amsterdam.nl/werkenbij

- klik rechtsboven op 'Mijn profiel' en log in met jouw zakelijke e-mailadres en wachtwoord.
- ga naar 'Vacatures' om alle interne vacatures te zien
- links op de pagina stel je de filter in op vakgebieden.
- Klik op 'Toon alle opties' en klik de gewenste vakgebieden aan.

Maak een job alert

Wil je dat de voor jou interessante vacatures naar je toekomen? Maak dan een job alert aan. Als je voorkeuren veranderen, kun je je profiel heel gemakkelijk wijzigen.

Op de homepage van www.amsterdam.nl/werkenbij vind je onderaan de pagina informatie over het aanmaken van een job alert. Na het opslaan ontvang je e-mails als er een vacature is, die aansluit bij jouw profiel.

Hoe verder

Voor aanvullende hulp en informatie, kan je teamleider hulp en advies vragen bij de HR-adviseur of adviseur Leren en Ontwikkelen.

Voor loopbaan- of opleidingsvragen, kan je ook contact opnemen met het Carrièrecentrum of met de Amsterdamse School voor advies.



Informatie en advies

Handige sites

- [Carrièrecentrum](#) – alles over oriëntatie op je loopbaan en het zoeken naar een nieuwe baan.
- [Het leerportaal](#)
Opleidingsintermediair vanaf 1 januari 2025
Vanaf 1 januari 2025 gaat de Amsterdamse School werken met een Opleidingsintermediair. Deze tussenpersoon gaat de organisatie van de trainingen verzorgen. Inschrijven kan dan nog steeds via MijnL&O. Er worden dan trainingen specifiek voor medewerkers van de gemeente Amsterdam georganiseerd.
- [Bezoek de nieuwe site van A&O fonds Gemeenten](#) bedoeld voor alle gemeenteambtenaren. Met onder meer de Talentspiegel en heel veel actuele loopbaantips.

Trainingen

- [Uitdagen van talent](#)
- [Baas in eigen loopbaan](#)
- [Krachtig presenteren](#)

Ter inspiratie

- [Edities van de Amsterdamse Werkwijzer, het magazine van het Carrièrecentrum](#)
- [Webinar over inzetbaarheid 'Zit ik nog goed?'](#)
- [50+-column](#) van Anne-Marije Buckens van de 50 Company – een organisatie met loopbaanadviseurs voor 50-plussers
- In elke uitgave van [het Personeelsblad](#) vind je verhalen van collega's. Over het werk wat zij doen of over de stappen die zij hebben gezet.

Praktisch

- [In 7 stappen een nieuwe baan;](#)
- Abonneer je op interne vacatures en [maak een jobalert aan;](#)
- [Site met informatie van Aaltje Vincent](#), expert op het gebied van netwerken en solliciteren. Hier vind je allerlei [gratis checklists voor cv, video solliciteren en van alles over het gebruik van LinkedIn.](#)





Colofon

De Loopbaangids voor de Handhavers D+E+F van THOR is een productie van Directie Toezicht en Handhaving Openbare Ruimte en het Carrièrecentrum (Arbeidsmarktcommunicatie).
Gemeente Amsterdam

Idee, onderzoek, productie en (eind)redactie

Sanne Hömann
Nüvit Kibaroglu
Margot van Pruissen
Tessa van der Steeg

Met speciale dank aan

Klankbordgroep
Projectgroep

Fotografie

Roos Trommelen

Ontwerp

Ontwerpwerk
Oktober 2024