

Eindevaluatie Emmen

(januari 2023)

Gegevens organisatie en project

Gemeente(n): Gemeente Emmen
Naam project: Opleiding Zwem ABC
Doorlooptijd: Minimaal 5 jaar

Gegevens projectleider

Naam: A.Heidinga
Functie: Teamleider Zwembaden
Telefoonnummer: 06-55123899
E-mailadres: a.heidinga@emmen.nl

Evaluatie

1. Hoe vind je dat het project en proces is verlopen?
Het project loopt vanaf het begin goed, mede omdat wij met het Drenthe College al enige tijd samenwerken op een soort gelijke manier. Tijdens het proces hebben wij 20 zweminstructeurs opgeleid tot Praktijk Begeleider, om zo de stagiaires zo goed mogelijk te kunnen opleiden. Tijdens evaluatie momenten hebben we daar waar nodig bijgestuurd en aangepast. Enige kanttekening is dat het aantal studenten dat deelneemt terugloopt.
2. Hebben de uitgevoerde activiteiten bijgedragen aan de projectdoelstelling?
 - a. Zo ja, waarom en waar merk je dat aan?
Het doel was om de intern studenten intern op te leiden om ze door te laten stromen in het werkveld. Elk jaar zijn er meerdere studenten door gestroomd naar het Team Zwembaden van de Gemeente Emmen. Hierdoor kunnen we ook spreken van een succesvol project, waardoor we ondanks een te krap aanbod op de arbeidsmarkt toch redelijk voldoende personeel in dienst hebben.
 - b. Zo nee, waarom niet en wat doe je om bij te sturen?
3. Hoe heeft het draagvlak bijgedragen aan het resultaat van het project?
Doordat de Gemeente Emmen en het Drenthe college het project hebben toegejuicht en daar voor voldoende tijd en mensen hebben ingezet heeft een succes mogelijk gemaakt.
4. Hoe is de waardering en ervaring van de mensen die bij het project betrokken zijn?
De medewerkers werden enthousiast- door de praktijkbegeleiding cursus, het opleiden en kennisoverdracht naar studenten en de verantwoordelijkheid die dit met zich meebrengt. Daarnaast werd hun feedback gewaardeerd om een zo het project tot een goed resultaat te brengen.
5. Tot welke niet geplande resultaten of niet voorziene effecten heeft dit project geleid?

De teruglopende aantallen van studenten die aan het project deelnemen heeft ons inzicht gegeven om meer energie te stoppen in het promoten van het vak zwemonderwijzer.

6. Wat zijn je belangrijkste bevindingen en wat zou je in een vergelijkbaar project in het vervolg anders doen?

Door studenten intern op te leiden kunnen ze moeiteloos instromen in het werkveld en krijgen ze een goed beeld wat het betekent om als zwemonderwijzer aan de slag te gaan. Hierdoor werd het enthousiasme meestal nog groter. Het promoten van de opleiding zouden we in de toekomst meer aandacht geven.

7. Wat zijn je belangrijkste adviezen voor andere gemeenten bij een soortgelijk project?

- Voldoende draagvlak om efficiënt samen te werken
- Opleiding tot praktijkbegeleider
- Zet eenieder in zijn kracht, gebruik de aanwezige kennis daar waar het nodig is.
- Voorgang en evaluatiegesprekken.
- Feedback vanuit de stagiaires en praktijkbegeleiders.