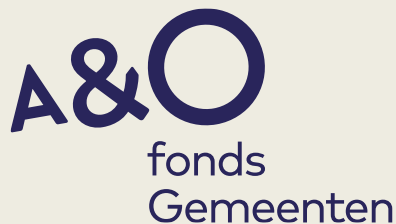


# Welkom bij de Leerbijeenkomst voor L&O professionals

26 november 2024



**Voor de  
verschilmakers.**

# Hoe gemeenten L&O organiseren

Aanbeveling 4: *'Ontdek de kracht van samenwerken bij leren en ontwikkelen'*



# Programma L&O leerbijeenkomst

26 november 2024

<i>‘Ontdek de kracht van samenwerken bij leren en ontwikkelen’</i>		
10:00 - 10:05	Welkom & programma	Attie Kingma
10:05 - 11.15	Live LinkedIn sessie	Sibrenne Wagenaar en Jasmijn Mioch
11.15 – 11.30	Pauze	
11.30 - 12.30	Model in de vingers: Tijdcapsule	Sibrenne en Jasmijn
12:30 - 13:15	Lunch	
13:15 - 13:45	Talenteregio	Anne de Vries Dorien Springer
13:45 - 14:15	MentorConnector en gemeente Tiel	Rebecca Heye Wieteke Tichelaar
14:15 - 14:30	Reflectie op de verhalen	
14:30 - 14:45	Pauze	
14:45 - 15.45	Verbinding en eerste plannen: Gallery walk	Sibrenne en Jasmijn
15.45 - 15.50	AI-lied met de ‘oogstzinnen’ van deze dag	
15:50 - 15:55	Evaluatie met Mentimeter	Mark Goossens
15:55 - 16:00	Plenaire afsluiting	Attie Kingma
16:00 - 16:30	Netwerkbordel	

# Leren en samenwerken met andere gemeentes

Sibrenne en Jasmijn

# Wat gaan we doen?



- Live LinkedIn Spel
- 3 manieren van samen werken & leren
- Tijdcapsule: hoe ga jij te werk?
- Lunch
- Leren van de praktijk: 2 verhalen
- Korte reflectie op de dag tot nu toe
- Tot slot: Gallery Walk

# Ons model voor vandaag





A



C



B



D





## Live LinkedIn

1. Jouw profiel
2. Vragen-boost
3. 4 connecties
4. Antwoorden!
5. Even scrollen



# Ronde 1. Jouw profiel



- Pak een pen en stiften
- Vul in!
- Vooral: vraag die je hebt

## Ronde 2. Vraag-boost



- Zoek iemand op
- Wissel uit over je vraag
- Stel elkaar **alléén** vragen

## Ronde 3. Vijf connecties



- Maak verbinding
- Wat hebben jullie gemeen? Of juist niet?
- Schrijf elkaars naam op

# Ronde 4. Antwoorden



- Kies 1 connectie
- Ga in gesprek over jullie vragen. Brainstorm
- Wat neem je mee?

# Ronde 5. Effe scrollen!



- Wat is een belangrijk inzicht? Leerpunt?
- Beschrijf kort
- Hang je profiel op



# Oogsten

- Welke ronde vond je waardevol?
- Wat uit het spel wil je meer gaan doen?
- Hoe kun je collega's stimuleren om op deze manier te leren?





# Bijvoorbeeld:



Een LinkedIn-groep waarin L&D-professionals van verschillende gemeentes ideeën en ervaringen delen.



Informele koffiegesprekken tijdens een conferentie waar nieuwe inzichten ontstaan.



Het stellen van een vraag aan een breed netwerk om diverse perspectieven te verzamelen.

# “Leren in het wild”

- Kracht van losse verbindingen
- Nieuwe perspectieven
- Lage drempel om in te stappen
- Vraagt om pro-activiteit



# Wat kun je doen als L&D'er?

1. Leef het voor, wees ambassadeur
2. Stimuleer gebruik van sociale netwerken
3. Organiseer iets om ideeën uit te wisselen.





# Bijvoorbeeld:



Een groep L&D professionals die regelmatig samenkomt om nieuwe werkvormen te testen.



Een praktijkgroep rond een specifiek thema zoals talentontwikkeling of diversiteit.



Projectleiders van verschillende gemeenten die ervaringen en ideeën uitwisselen over vuurwerkbeleid 2024, gefaciliteerd door 2 L&D professionals

# Voorbeeld: ambassadeurs digitale fitheid



Urgentie: Door digitalisering lopen mensen achter

- 70 leden (wisselend)
- Vrijwillige deelname
- Rol om eigen team te ondersteunen
- Maandelijks sessie en organisatie maand van de digitale fitheid

# Voorbeeld: LOSMAKERS

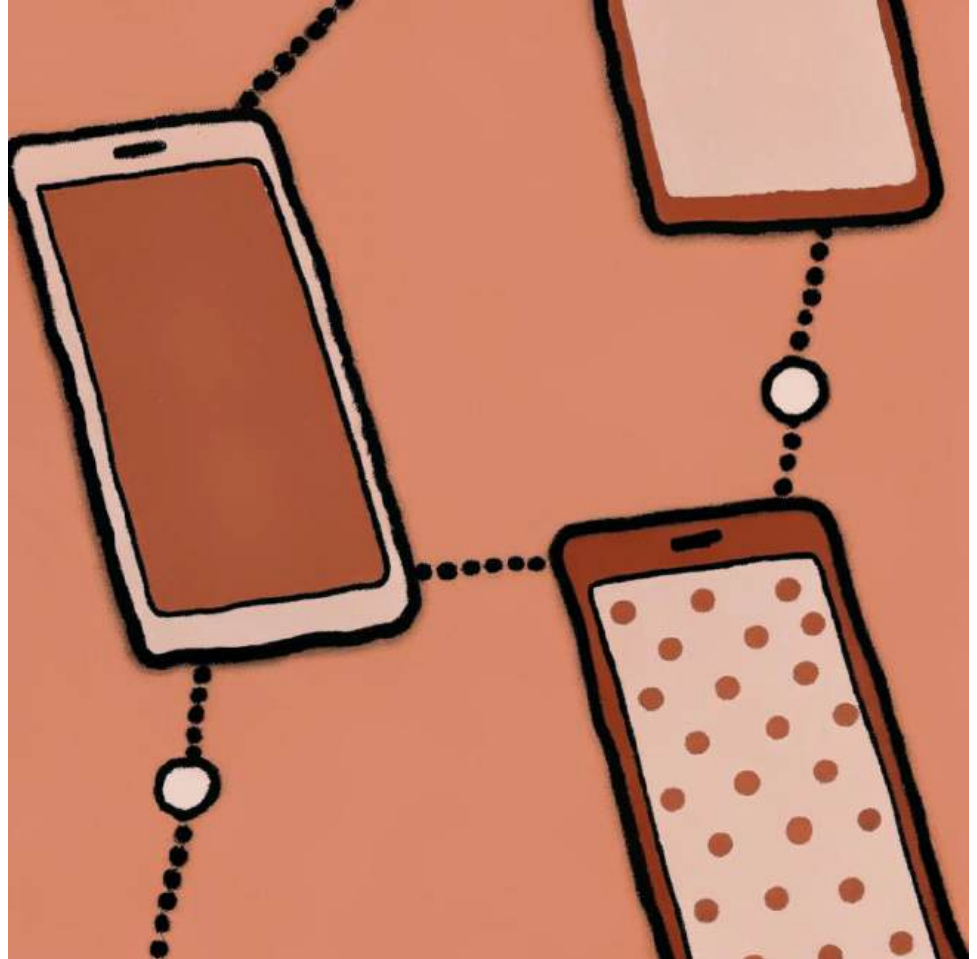


- Urgentie: leren en ontwikkelen met technologie
- 1000 op LinkedIn, 480 op meetup.com en website/ blog
- live en online evenementen helpen voor verbinding

Wij faciliteren, maar 3-5 leden helpen steeds organiseren.

# “Ideeën uitproberen”

- We kennen elkaar een beetje
- Gedeeld doel
- Uitproberen van nieuwe ideeën
- Langere samenwerking
- Actieve deelname







# Bijvoorbeeld:



Een groep L&D professionals dat samen de inkoop doet van een training teamontwikkeling voor managers



Een projectgroep die een toolkit en richtlijnen ontwikkelt voor het gebruik van generatieve AI binnen gemeenten



Een team dat een intergemeentelijke leergang ontwikkelt over inclusie

# Voorbeeld: Nederlandse GGZ: waardennetwerken



- Urgentie: beleid op 6 thema's (mentale gezondheid, volwaardig burgerschap, etc)
- Begeleiding: 1 L&D'er en bestuurders als sponsor
- Gezamenlijke leerlijn 'verward gedrag' en e-learning 'zelfzorg'

# Samenvattend:

## 1. Leren in het wild



Losse verbindingen  
Nieuwe, onverwachte  
perspectieven  
Vraagt om proactiviteit

## 2. Communities



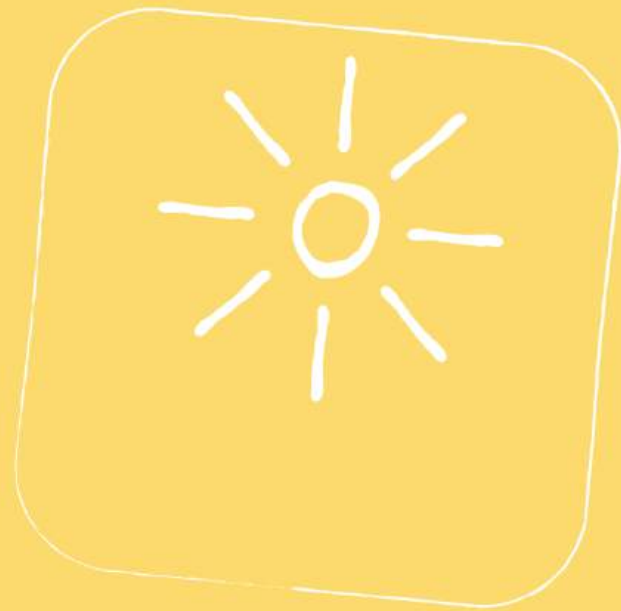
Uitproberen van nieuwe ideeën  
Onderling vertrouwen  
Begeleiding noodzakelijk  
Sponsors in eigen gemeente  
Vertaling naar de praktijk

## 3. Werkgroep



Delen van complexe kennis  
Gedeeld doel en ervaren urgentie  
Gemeenschappelijke werkwijze  
Resultaatgericht  
Betrokkenheid opdrachtgevers

Aan de slag:  
Tijdcapsule





# Tijdcapsule

1. *Kies 1 casus.*
2. *Kies een aanpak voor samenwerken*
3. *Werk dit uit op een flap*
4. *Sluit af met 'news headline'*

# Werk uit:



## 1. Casus

Kies met elkaar één casus uit de voorbeelden of bedenk zelf waarmee je aan de slag wilt.



## 2. Perspectief

Kies één van de perspectieven van samenwerken & leren:

1. Sociale netwerken;
2. Communities of
3. Werkteams.



## 3. Brainstorm

Bedenk zoveel mogelijk manieren om concreet aan de slag te gaan met jullie casus. Maak plannetjes. Zet AI als je wilt. Op de Padlet vind je handige prompts. Scan de QR-code om naar de Padlet te gaan.



## 4. Spring door de tijd

Bedenk welke acties en stappen uit de brainstorm je kunt uitvoeren op de korte en lange termijn. Wat is wanneer haalbaar? Wat is er nodig voor succes?



## 5. Deel headline

Maak een "Future News Headline" over jullie casus over 1, 5 of 10 jaar. Zet de Headline + afbeelding op de Padlet.

# Gebruik ChatGPT als meedenkkkracht

*“Maak 3 persona's. Ze werken alle drie bij een andere gemeente en zien de urgentie van het vraagstuk. Wel verschillen ze in leeftijd, manier van werken, leervoorkeuren en ervaring met de inhoud van de casus. Als je de persona's hebt gemaakt, laat ze dan feedback geven op de aanpak. Wat spreekt ze aan? Wat niet?”*



Mogelijke prompts: <https://padlet.com/wagenaar/AenOfonds>



# Maak er een afbeelding bij met AI

Bing.create  
Adobe Firefly  
Recraft  
Dream Magic  
(Canva)





# Even oogsten

Welk idee van vandaag neem je mee?

# Bedankt voor je komst!

Hou de agenda, de community en de nieuwsbrieven in de gaten voor het programma in 2025!

Tot volgend jaar!

Attie Kingma, Mark Goossens,  
Marieke de Feyter en Linda  
Notebaart

