

Starten met ...

Participatie



Wat is het?

Participatie gaat over het actief betrekken van medewerkers bij het stellen van werkdoelen en het bepalen van werkwijzen.

Waarom is dit belangrijk?

Participatie leidt tot

- meer betrokkenheid en meer begrip en bereidheid om te ontwikkelen
- minder weerstand voor veranderingen



Hoe doe je het? Tips voor ...



De leidinggevende

- Laat mensen volop meedenken, mee beslissen en meedoen.
- Vraag medewerkers actief naar hun ideeën over werkdoelen en werkwijzen.
- Sta open voor (on)gevraagd advies en verbeter suggesties.
- Leg uit wat je met de input van medewerkers hebt gedaan en waarom.

De medewerker

- Wanneer je denkt of vindt dat iets anders of beter kan: Zeg het!
- Onderbouw jouw ideeën met argumenten.
- Doe actief mee als je organisatie, leidinggevende of team vraagt om jouw suggesties.
- Help met het uitwerken en uitvoeren van plannen.