

# KOBA-DI - meer grip op inzetbaarheid en productiviteit

Medewerkers die gezond en gemotiveerd zijn, die beschikken over up-to-date vakkennis, een goede werk-privé balans en plezier in hun werk hebben, zijn inzetbaar en productief. Wanneer het niet goed gaat op één van deze gebieden heeft dit effect op de inzetbaarheid en productiviteit. TNO heeft, samen met partners van het NPDI (Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid) de tool Kosten en baten Duurzame inzetbaarheid ontwikkeld (KOBA-DI). Deze tool brengt de kosten van productiviteitsverlies in beeld, laat zien welke passende maatregelen er zijn en geeft inzicht in de baten hiervan. Op deze manier helpt de Koba-DI-tool bij het nemen van bewuste keuzes.

De tool gaat uit van 4 hoofdonderwerpen die invloed hebben op de inzetbaarheid van medewerkers: Gezondheid, Vakkennis, Motivatie en Werk-privébalans. In 12 deelvragen scoor je hoe de huidige situatie bij jouw organisatie is. Je geeft aan welk percentage van het personeel hierop slecht scoort. Ook kan je op deze onderwerpen je ambitie aangeven.

De maatregelen verdeelt KOBA-DI over 5 onderwerpen: Cultuur & Leiderschap, Dialoog, Arbeidsvoorwaarden, Leren en ontwikkelen en Gezondheid. Ook deze onderwerpen worden in een paar deelonderwerpen uitgewerkt. Bij de maatregelen geef je aan hoe de organisatie daar nu mee bezig is (niet beschikbaar – beperkt aanwezig/ad hoc – geregeld/kan beter - goed geregeld). De tool geeft aan wat het financiële effect is bij verbeterde inzet op het onderwerp (bijvoorbeeld van ad hoc beschikbaar naar goed geregeld). Welke feitelijke interventie je inzet, is aan de organisatie zelf. KOBA-DI geeft dus het effect van inzetten op een specifiek onderwerp aan.

## Wanneer is de KOBA-DI tool waardevol om in te zetten?

KOBA-DI kan een totaalbeeld geven, maar kan natuurlijk ook op de verschillende deelonderwerpen ingezet worden.

### KOBA-DI helpt in gesprek met management

Jouw HRM afdeling wil investeren in duurzame inzetbaarheid. KOBA-DI geeft inzicht in de financiële gevolgen van medewerkers die minder inzetbaar en productief zijn. De verminderde productiviteit wordt dus in geld vertaald. Daarnaast wordt ook de investering van passende interventies in kaart gebracht. KOBA-DI helpt jouw HRM afdeling dus om het management objectief te informeren. Hierdoor krijg jij draagvlak voor de investering in interventies die de duurzame inzetbaarheid van jullie medewerkers bevorderen.

### Inzicht in de kosten van productiviteitsverlies: huidige situatie

Jouw gemeente wil weten wat de gevolgen zijn als een deel van de medewerkers minder inzetbaar en dus minder productief is. KOBA-DI geeft inzicht in de kosten van dit productiviteitsverlies. Deze kosten worden afgezet tegen de loonkosten. Het geeft dus een goed beeld van de huidige situatie en maakt zichtbaar hoe groot de urgentie is om te investeren in de inzetbaarheid van medewerkers.

### Hulp bij doelen stellen: toekomstige situatie

Jouw gemeente wil bewust doelen stellen voor het verminderen van productiviteitsverlies. Zo wil je bijvoorbeeld het percentage van 20% medewerkers die financiële problemen heeft, verlagen naar 10%. KOBA-DI laat op de 4 hoofdonderwerpen direct zien wat jouw doelstelling financieel betekent.

### Prioriteiten stellen

Jouw gemeente wil inzicht in de onderwerpen die je het best kunt oppakken om de inzetbaarheid te vergroten en productiviteitsverlies te verminderen. Waar jouw organisatie al goed bezig is, hoef je niet te intensiveren. Maar soms zijn er wel verbeteringen mogelijk. KOBA-DI maakt inzichtelijk waar de grootste winst is te behalen.

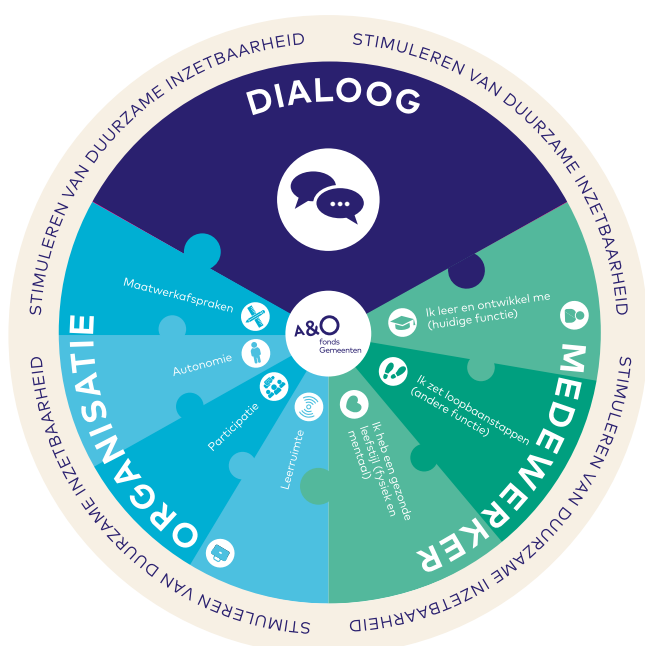
## Certificaat en licentie nodig

Om KOBA-DI te mogen inzetten, is een gecertificeerd KOBA-DI adviseur en een licentie nodig. Hier zijn kosten aan verbonden. NPDI geeft hier trainingen voor. Er zijn verschillende organisaties die gecertificeerd zijn. Het inzetten van de tool kan je dus bij diverse bedrijven afnemen. Maar gemeenten kunnen ook zelf een medewerker laten certificeren en een licentie kopen.

[Meer lezen over KOBA-DI? Lees hier verder](#) >

[Een filmpje over KOBA-DI vind je hier](#) >

[Een uitgebreider webinar van NPDI vind je hier](#) >



Scan of klik voor  
meer informatie en  
tools over DI